Załącznik
do Uchwały 39/000/2019 Senatu AJP
z dnia 18 czerwca 2019 r.

EFEKTY KSZTAŁCENIA

Tabela odniesienia efektów kształcenia zdefiniowanych dla programu kształcenia do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 – poziomy 6-7

1. Umiejscowienie kierunku studiów w dziedzinie oraz dyscyplinie naukowej:

Nazwa jednostki:	**Wydział Ekonomiczny**
Nazwa kierunku studiów:	**zarządzanie**
Poziom kształcenia:	**studia drugiego stopnia**
Profil kształcenia:	**ogólnoakademicki**
Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta:	**licencjat**
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:	**6**
Umiejscowienie kierunku studiów w dziedzinie/dziedzinach oraz dyscyplinie/dyscyplinach naukowych oraz wskazaniem dyscypliny wiodącej:	
dziedzina nauk społecznych:	
w dyscyplinie naukowej: — ekonomia i finanse, — nauki o zarządzaniu i jakości (dyscyplina wiodąca).	

2. Objaśnienie stosowanych skrótów:
   1) Symbol efektu kształcenia dla kierunku - kolumna 1:

litera K	dla wyróżnienia, że chodzi o efekty kierunkowe
znak _	podkreślnik
litera W	dla oznaczenia kategorii efektów – wiedza
litera U	dla oznaczenia kategorii efektów – umiejętności,
litera K	dla oznaczenia kategorii efektów – kompetencje społeczne,
01, 02 i kolejne	numer efektu w obrębie danej kategorii, zapisany w postaci dwóch cyfr (numery należy poprzedzić cyfrą 0)

   2) uniwersalne charakterystyki poziomów PRK (pierwszego stopnia) – kolumna 3:
   P = poziom PRK (6-7)
   U = charakterystyka uniwersalna

W = wiedza	**U = umiejętności**	**K = kompetencje społeczne**

Przykład:

P6U_W = poziom 6 PRK, charakterystyka uniwersalna, wiedza,

3) charakterystyki poziomów PRK typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego (drugiego stopnia)- kolumna 3:

P = poziom PKK (6-7)

S = charakterystyki typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego

W = wiedza	**U = umiejętności**	**K = kompetencje społeczne**
G = zakres i głębia	W = wykorzystanie wiedzy	K = oceny
K = kontekst	K = komunikowanie się	O = odpowiedzialność
	O = organizacja pracy	R = rola zawodowa
	U = uczenie się	

Przykład:

P6S_WK = poziom 6 PRK, charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego, wiedza – kontekst,

4) dla oznaczenia w kolumnie 4 tabeli dyscypliny naukowej stosuje się właściwy kod dyscypliny określony w *Wykazie dziedzin nauki/sztuki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych*, stanowiącym załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 81/0101/2018 Rektora AJP z dnia 17 września 2018 r. w sprawie informacji o uprawianej dyscyplinie naukowej:

Kod dyscypliny:	**Nazwa dyscypliny:**
V.1	ekonomia i finanse
V.6	nauki o zarządzaniu i jakości

5) dla oznaczenia w kolumnie 4 tabeli uniwersalnych charakterystyk pierwszego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji – poziomy 6-7, o których mowa w pkt 2, stosuje się literę „U",
6) dla oznaczenia w kolumnie 4 tabeli charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji – poziomy 6-7 wspólnych dla wszystkich kierunków studiów, stosuje się literę „W",
7) dla oznaczenia w kolumnie 4 tabeli kwalifikacji obejmujących kompetencje inżynierskie stosuje się skrót „inż.",
8) dla oznaczenia w kolumnie 4 tabeli kwalifikacji obejmujących kompetencje nauczycielski stosuje się skrót „naucz.".

3. Efekty kształcenia dla studiów pierwszego stopnia na kierunku *zarządzanie* – profil ogólnoakademicki:

symbol efektów kształcenia dla kierunku	Nazwa efektów kształcenia	Kod składnika opisu z charakterystyk poziomów w PRK po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 – poziomy 6-7	Oznaczenie stosownym symbolem czy efekt odnosi się do charakterystyk uniwersalnych, charakterystyk wspólnych, inżynierskich lub nauczycielskich.	
1.	2.	3.	4.	
WIEDZA: absolwent zna i rozumie				
K_W01	podstawowe typy systemów gospodarczych oraz identyfikuje ich elementy (również w języku obcym);	P6U_W P6S_WG	U W	V.1
K_W02	podstawowe zasady i teorie ekonomii związane z funkcjonowaniem organizacji w warunkach racjonalności gospodarowania zasobami (również w języku obcym);	P6U_W P6S_WG	U W	V.1
K_W03	genezę i ewolucje nauki o zarządzaniu w kontekście rozwoju systemu społeczno-gospodarczego;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W04	atrybuty organizacji różnego typu;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W05	klasyczne i współczesne teorie przedsiębiorstwa (powstawanie, funkcjonowanie i rozwój organizacji);	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W06	interakcje między organizacjami gospodarczymi a innymi podmiotami funkcjonującymi na rynku krajowym i międzynarodowym;	P6U_W P6S_WG	U W	V.1
K_W07	wpływ otoczenia na funkcjonowanie przedsiębiorstwa;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W08	funkcje przedsiębiorstwa i zachodzące między nimi związki;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W09	rolę, funkcje i cechy organizacyjne przedsiębiorstwa;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W10	współczesne i klasyczne teorie motywacji w kontekście miejsca i roli człowieka w organizacji;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W11	determinanty przedsiębiorczości indywidualnej i zespołowej;	P6U_W P6S_WK	U W	V.6
K_W12	funkcje kierowania ludźmi w aspekcie rozwoju organizacji i zasięgu jej działania;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W13	pojęcie kultury i opisuje jej wpływ na sprawność działalności zespołowej człowieka;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W14	standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i interpretacji danych ekonomicznych i społecznych;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W15	standardowe metody badawcze wykorzystywane do analizy rynków finansowych, jakości produktów, zasobów ludzkich, itp.;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W16	metody, narzędzia i instrumenty analizy strategicznej przedsiębiorstwa oraz jego otoczenia;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W17	przepisy prawa determinujące funkcjonowanie organizacji gospodarczych;	P6U_W P6S_WK	U W	V.6
K_W18	normy i standardy w rachunkowości, standardy pracy, systemów jakości, itp.;	P6U_W P6S_WK	U W	V.1

K_W19	stopień formalizacji działań organizacyjnych;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W20	sposoby projektowania i zasady wdrażania struktur organizacyjnych, identyfikuje czynniki wpływające na ewolucje i rozwój struktur organizacyjnych;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W21	istotę przywództwa w funkcjonowaniu organizacji przy tworzeniu struktur mechanistycznych i organizacyjnych;	P6U_W P6S_WG	U W	V.6
K_W22	miejsce, rolę i istotę kultury, etyki i postępu technologicznego we współczesnym otoczeniu organizacji gospodarczych;	P6U_W P6S_WK, P6S_WG	U W	V.6
K_W23	pojęcia z zakresu ochrony własności intelektualnej.	P6U_W P6S_WK	U W	V.6
UMIEJĘTNOŚCI: absolwent potrafi				
K_U01	wykorzystywać wiedze w wybranych obszarach funkcjonowania organizacji w powiązaniu z kwalifikacjami specjalistycznymi;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U02	posługiwać się wiedzą specjalistyczną do rozwiązywania problemów pojawiających się w organizacji;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U03	samodzielnie podejmować działalność gospodarczą w różnych sektorach gospodarki;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U04	pozyskiwać dane dotyczące zjawisk i procesów zachodzących w organizacji;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U05	rozwiązywać różne problemy w organizacji przy wykorzystaniu analizy empirycznej;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U06	wykorzystywać różne metody i instrumenty do opisu analizy problematyki funkcjonowania organizacji;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U07	dobierać i stosować odpowiednie narzędzia do opisu i analizy otoczenia organizacji gospodarczej i instytucji publicznej;	P6U_U P6S_UW	U W	V.1
K_U08	analizować i prognozować poziom oraz dynamikę wybranych osiągnieć przedsiębiorstwa i innych organizacji;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U09	określać zasady i kryteria w zakresie rozwiązywania różnych problemów w organizacji;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U10	ustosunkować się do zaproponowanych rozwiązań i aktywnego uczestniczenia w procesie podejmowania decyzji na poziomie operacyjnym, taktycznym i strategicznym;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U11	dobierać i stosować metody i systemy informatyczne wspomagające procesy decyzyjne;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U12	przeprowadzać audyt wewnętrzny wybranych obszarów przedsiębiorstwa;	P6U_U P6S_UW	U W	V.1
K_U13	posługiwać się normami, standardami w różnych funkcjach zarządzania organizacją;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U14	stosować przepisy prawa oraz znormalizowane systemy zarządzania przedsiębiorstwem;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U15	identyfikować, planować, implementować zmiany w przedsiębiorstwie;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U16	zarządzać projektami wprowadzania zmian w organizacji oraz radzić sobie z oporami wobec nich;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U17	identyfikować określone zachowania pracowników organizacji oraz/lub przedstawicieli organizacji zewnętrznych przy wykorzystaniu technik wywierania wpływu;	P6U_U P6S_UO, P6S_UW	U W	V.6

K_U18	efektywnie zarządzać zasobami w przedsiębiorstwie;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U19	kierować praca własna i zespołową w organizacji i poza nią;	P6U_U P6S_UO	U W	V.6
K_U20	komunikować się z otoczenie wewnętrznym i zewnętrznym organizacji przy użyciu wybranych środków przekazu;	P6U_U P6S_UK	U W	V.6
K_U21	interpretować wybrane problemy współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U22	posiada umiejętności językowe zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 europejskiego systemu opisu kształcenia językowego dla kierunku zarządzania;	P6U_U P6S_UK	U W	V.6
K_U23	interpretować podstawowe przepisy prawne;	P6U_U P6S_UW	U W	V.6
K_U24	podnosić kwalifikacje zawodowe oraz samodzielnie planować i realizować uczenie się przez całe życie.	P6U_U P6S_UU	U W	V.6
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do				
K_K01	odpowiedniego pełnienia ról zawodowych	P6U_K P6S_KR	U W	V.6
K_K02	wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz inicjowania działania na rzecz interesu publicznego	P6U_K P6S_KO	U W	V.6
K_K03	uzupełniania, aktualizowania wiedzy oraz dokonywania krytycznej jej oceny	P6U_K P6S_KK	U W	V.6
K_K04	działania w sposób przedsiębiorczy oraz wykazywania się twórczym myśleniem a także otwartością na zmiany	P6U_K P6S_KO	U W	V.6