Załącznik nr 3
do Zarządzenia Nr 122/0101/2025 Rektora AJP
z dnia 13 listopada 2025 r.

ROCZNY WYMIAR GODZIN DYDAKTYCZNYCH (PENSUM) I RODZAJE DZIAŁALNOŚCI STANOWIĄCYCH PODSTAWĘ OBNIŻENIA PENSUM NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO ORAZ ZASADY ICH OBLICZANIA

§ 1.

1. Roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy na danym stanowisku wynosi:
   1) pracownicy badawczo-dydaktyczni:
      a) nauczyciel akademicki z tytułem profesora zatrudniony na stanowisku:
         — profesora: 180 godz.,
      b) nauczyciel akademicki ze stopniem doktora habilitowanego zatrudniony na stanowisku:
         — profesora AJP: 210 godz.,
         — adiunkta: 240 godz.,
      c) nauczyciel akademicki ze stopniem doktora zatrudniony na stanowisku:
         — profesora AJP: 210 godz.,
         — adiunkta: 240 godz.,
         — asystenta: 240 godz.,
      d) nauczyciel akademicki z tytułem magistra zatrudniony na stanowisku:
         — asystenta: 240 godz.;
   2) pracownicy dydaktyczni:
      a) nauczyciel akademicki ze stopniem doktora zatrudniony na stanowisku:
         — starszego wykładowcy: 360 godz.,
         — wykładowcy: 360 godz.,
      b) nauczyciel akademicki z tytułem magistra zatrudniony na stanowisku:
         — starszego wykładowcy: 360 godz.,
         — wykładowcy: 360 godz.,
         — instruktora: 480 godz.,
         — lektora: 480 godz.
2. Roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy pełniącego funkcję kierowniczą w AJP wynosi:
   1) rektor: 30 godzin dydaktycznych;
   2) prorektor: 60 godzin dydaktycznych;
   3) dziekan/dyrektor Szkoły Doktorskiej 90 godzin dydaktycznych;
   4) prodziekan: 120 godzin dydaktycznych.

   W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w okresie pełnienia funkcji kierowniczej w AJP, Rektor może ustalić roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego, w wymiarze niższym od pensum ustalonego w ust. 2.
3. Roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, któremu Rektor powierzył wykonywanie ważnych zadań, w okresie wykonywania tych zadań, jest niższy od wymiaru pensum obowiązującego na zajmowanym przez niego stanowisku:
   1) maksymalnie o 80 godzin z tytułu pełnienia funkcji pełnomocnika Rektora;
   2) maksymalnie o 30 godzin z tytułu:
      a) kierowania zespołem albo sekcją naukową dyscypliny,
      b) kierowania jednostką organizacyjną AJP inną niż wydział,
      c) kierowania zakładem,

d) opieki nad doktorantem,
e) kierowanie zespołem opracowującym projekt znaczących zmian badawczych, dydaktycznych lub organizacyjnych;

3) maksymalnie o 10 godzin z tytułu:
a) kierowania katedrą,
b) kierowania pracownią,
c) kierowania laboratorium;

4) o 10 godzin za 1 wszczęte postępowanie z tytułu:
a) pełnienia funkcji rzecznika dyscyplinarnego,
b) pełnienia funkcji przewodniczącego komisji dyscyplinarnej;

5) o 1 godzinę za opiekę nad 4 studentami z tytułu pełnienia funkcji opiekuna praktyk przygotowujących do wykonywania zawodu medycznego lub nauczyciela;

6) o 1 godzinę za opiekę nad 6 studentami z tytułu pełnienia funkcji opiekuna praktyk innych niż te, o których mowa w pkt 5.

4. Roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, który wykazał się osiągnięciami naukowymi i popularyzatorskimi uwzględnianymi w ewaluacji jakości działalności naukowej, jest niższy od wymiaru pensum obowiązującego na zajmowanym przez niego stanowisku:
1) maksymalnie o 50 godz. z tytułu aktywności naukowej;
2) maksymalnie o 30 godz. z tytułu przygotowywania artykułów naukowych i monografii naukowych uwzględnianych w ewaluacji jakości działalności naukowej;
3) maksymalnie o 30 godz. z tytułu aktywności popularyzatorskiej.
5. Minimalny roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy wykonującego ważne funkcje państwowe, samorządowe, społeczne i naukowe może wynieść do 50% rocznego wymiaru pensum obowiązującego na danym stanowisku.
6. Obniżenia pensum, o których mowa w ust. 3 i 4, mogą być stosowane łącznie, jeżeli wynikają z odrębnych podstaw, jednak łączny wymiar obniżenia nie może prowadzić do ustalenia pensum dydaktycznego w wymiarze niższym niż 50% pensum obowiązującego na danym stanowisku, chyba że przepisy ustawy albo decyzja Rektora wydana w szczególnie uzasadnionym przypadku stanowią inaczej.
7. Roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zarządzającego jednostką organizacyjną AJP ustala się z uwzględnieniem rodzajów działalności stanowiących podstawę obniżenia pensum.

§ 2.

1. Do zajęć dydaktycznych i innej działalności nauczyciela akademickiego rozliczanych w ramach pensum dydaktycznego zalicza się:
1) zatwierdzone w programie studiów zajęcia dydaktyczne:
a) wykłady,
b) konwersatoria,
c) seminaria i proseminaria,
d) lektoraty języków obcych,
e) ćwiczenia,
f) warsztaty,
g) laboratoria,
h) zajęcia terenowe,
i) projekty,
j) zajęcia praktyczne (kliniczne).

2) zatwierdzone w programie kształcenia zajęcia prowadzone w szkole doktorskiej;
3) za zgodą Rektora, zajęcia organizowane dla:
    a) studentów AJP nieobjęte planem studiów,
    b) pracowników AJP w celu podnoszenia ich kwalifikacji.

§ 3.

1. Zajęcia dydaktyczne prowadzone poza siedzibą AJP, kursy i szkolenia niebędące częścią programu studiów oraz zajęcia na studiach podyplomowych mogą zostać zaliczone do pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego za zgodą Rektora, jeżeli pozostają w związku z działalnością dydaktyczną AJP oraz ich zaliczenie nie powoduje przekroczenia rocznego wymiaru pensum dydaktycznego ani powstania godzin ponadwymiarowych, chyba że przepisy odrębne dopuszczają ich powierzenie.
2. Dodatkowo do pensum mogą być za zgodą Rektora zaliczone zajęcia dydaktyczne wynikające z uruchomienia w AJP innej działalności dydaktycznej nieujętej w niniejszym załączniku.

§ 4.

Ustala się następujące zasady rozliczania zajęć i innych aktywności w ramach pensum i z tytułu godzin ponadwymiarowych:

1) zajęcia dydaktyczne, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1-2, z wyłączeniem seminariów, są wliczane do pensum dydaktycznego w wymiarze zgodnym z obowiązującym planem studiów lub programem kształcenia.
2) zajęcia związane z pełnieniem funkcji promotora pracy dyplomowej lub doktorskiej w każdym semestrze w wysokości:
    a) liczby godzin przewidzianej w programie kształcenia za doktoranta przygotowującego pracę doktorską,
    b) 4 godzin za studenta przygotowującego pracę magisterską,
    c) 3 godzin za studenta przygotowującego pracę inżynierską,
    d) 2 godzin za studenta przygotowującego pracę licencjacką,

    pod warunkiem, że liczba godzin, o których mowa w lit. b-d, w przeliczeniu na liczbę studentów nie przekracza liczby przewidzianej w planie studiów;
3) za pełniony nadzór metodyczny nad promotorami prac dyplomowych pielęgniarskich posiadającymi tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa, promotor nadzorujący posiadający co najmniej stopień naukowy doktora otrzymuje 5 godzin w semestrze,
4) Rektor, na wniosek dziekana, może w szczególnie uzasadnionych przypadkach ustalić inny sposób rozliczenia zajęć, o których mowa w pkt 2, jeżeli jest to uzasadnione organizacją procesu dyplomowania albo kształcenia doktorantów;
5) w szczególnie uzasadnionych przypadkach, związanych z organizacją procesu kształcenia, dopuszcza się możliwość rozliczania zajęć dydaktycznych i aktywności zaliczanych do pensum w okresie obejmującym dwa kolejne lata akademickie. Decyzję w tej sprawie podejmuje Rektor na wniosek dziekana.

§ 5.

Warunki wypłaty wynagrodzenia z tytułu godzin ponadwymiarowych:

1) godziny ponadwymiarowe są dopuszczalne w przypadkach uzasadnionych potrzebą zapewnienia realizacji programu studiów lub programu kształcenia, w szczególności, gdy zapewnienie realizacji zajęć w ramach pensum innego nauczyciela akademickiego nie jest możliwe albo byłoby nieuzasadnione ze względów merytorycznych lub organizacyjnych;
2) powierzenie nauczycielowi akademickiemu zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych następuje z zachowaniem limitów określonych w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz w Regulaminie Pracy; w przypadku powierzenia

zajęć ponad limity wymagające zgody nauczyciela akademickiego konieczne jest uzyskanie tej zgody w postaci pisemnej albo elektronicznej;

3) wypłaty z tytułu godzin ponadwymiarowych nie są możliwe bez wcześniejszego zweryfikowania przez Dział Kształcenia *Kart przydziału godzin/czynności/obciążeń* w danym Wydziale;
4) rozliczenia w ramach pensum, wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, następują po wypełnieniu, wysłaniu i zatwierdzeniu wszystkich protokołów zaliczeń i protokołów egzaminacyjnych w systemie eHMS.
5) zmiana planu obciążeń pracowników danego Wydziału wymaga zatwierdzenia przez dziekana. Jeżeli jednak w wyniku zmiany planu obciążeń powstałyby niedobory w pensum pracownika/pracowników tego Wydziału, wymagane jest zatwierdzenie zmiany przez Rektora albo upoważnionego przez niego prorektora ds. kształcenia.

§ 6.

1. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych następuje raz w roku po zakończeniu zajęć dydaktycznych w semestrze letnim, w terminie 2 miesięcy od zakończenia roku akademickiego.
2. Pracodawca może wyrazić zgodę na wcześniejsze rozliczenie ewentualnych godzin ponadwymiarowych wypracowanych w semestrze zimowym pod warunkiem:
   1) zrealizowania całości pensum na studiach stacjonarnych w tymże semestrze;
   2) rozwiązania albo wygaśnięcia stosunku pracy.
3. W przypadku niewykonania zaplanowanych godzin dydaktycznych z powodu choroby, urlopu lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności lub innych przyczyn leżących po stronie nauczyciela akademickiego, godziny ponadwymiarowe ulegają:
   1) zaliczeniu do wysokości rocznego wymiaru pensum – o ile łączna ilość wykonanych godzin mieści się w granicach tego wymiaru obowiązującego danego nauczyciela,
   2) odliczeniu od zaplanowanej liczby godzin ponad roczny wymiar pensum – o ile łączna ilość wykonanych godzin dydaktycznych przekracza granice wymiaru obowiązującego danego nauczyciela, chyba że pracownik odrobi nieodbyte zajęcia.
4. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano pełnego obciążenia dydaktycznego z powodu:
   1) zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego;
   2) przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z urlopem naukowym, długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim;
   3) ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego;

   zalicza się do przepracowanych godzin dydaktycznych $^{1}/_{30}$ rocznego pensum dydaktycznego ustalonego dla danego nauczyciela akademickiego, za każdy tydzień usprawiedliwionej nieobecności przypadającej w okresie, w którym w AJP są prowadzone zajęcia dydaktyczne.
5. Godziny dydaktyczne zaliczone do pensum w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy nie są uwzględniane przy ustalaniu faktu zaistnienia godzin ponadwymiarowych i ich liczby, chyba, że pracownik odrobi nieodbyte zajęcia.