ZARZĄDZENIE NR 12/0101/2025

REKTORA AKADEMII IM. JAKUBA Z PARADYŻA Z SIEDZIBĄ W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM

z dnia 4 lutego 2025 r.

w sprawie kryteriów i trybu awansowania nauczycieli akademickich Akademii im. Jakuba z Paradyża

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2 i 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, ze zm.) oraz § 29 ust. 1 i 2 pkt 5 Statutu Akademii im. Jakuba z Paradyża, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 25/000/2019 Senatu AJP z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie Statutu AJP, zmienionego Uchwałą Nr 64/000/2019 Senatu AJP z dnia 24 września 2019 r., zmienionego Uchwałą Nr 5/000/2023 Senatu AJP z dnia 21 marca 2023 r., zmienionego Uchwałą Nr 1/000/2024 Senatu AJP z dnia 23 stycznia 2024 r., zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się kryteria awansowania nauczycieli akademickich w Akademii im. Jakuba z Paradyża.
2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:
   1) *AJP*, należy przez to rozumieć Akademię im. Jakuba z Paradyża;
   2) *Statucie*, należy przez to rozumieć Statut Akademii im. Jakuba z Paradyża;
   3) *Regulaminie*, należy przez to rozumieć Regulamin Pracy Akademii im. Jakuba z Paradyża;
   4) *oświadczeniu o prowadzonej działalności naukowej*, należy przez to rozumieć oświadczenie o reprezentowanej dziedzinie i dyscyplinie, stanowiące załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 121/0101/2022 Rektora AJP z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie wzorów oświadczeń o reprezentowanej dziedzinie i dyscyplinie oraz upoważniającego uczelnię do zaliczenia pracownika do liczby pracowników prowadzących działalność naukową;
   5) *oświadczeniu N*, należy przez to rozumieć oświadczenie o zaliczeniu do liczby N, upoważniające AJP do zaliczenia pracownika do liczby pracowników prowadzących działalność naukową, stanowiące załącznik nr 3 do Zarządzenia Nr 121/0101/2022 Rektora AJP z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie wzorów oświadczeń o reprezentowanej dziedzinie i dyscyplinie oraz upoważniającego uczelnię do zaliczenia pracownika do liczby pracowników prowadzących działalność naukową;
   6) *oświadczeniu o osiągnięciach*, należy przez to rozumieć załącznik do Zarządzenia Nr 122/0101/2022 Rektora AJP z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie wzoru oświad-

czenia upoważniającego AJP do wykazania osiągnięć naukowych pracownika w procesie ewaluacji za lata 2022-2025;

7) *Komisji,* należy przez to rozumieć Komisję ds. Kadr i Postepowań Kwalifikacyjnych AJP.

§ 2.

Nauczyciel akademicki może być awansowany na dane stanowisko, przyporządkowane do grupy pracowników badawczych, albo badawczo-dydaktycznych, albo dydaktycznych, jeżeli spełnia kryteria określone w § 95 Statutu AJP oraz niniejszym zarządzeniu.

§ 3.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko asystenta:
   1) w grupie pracowników badawczych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2;
   2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust 2-3.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko asystenta, zobowiązany jest – w zakresie działalności badawczej, społecznej i organizacyjnej – spełniać następujące kryteria:
   1) posiadać:
      a) co najmniej tytuł magistra lub stopień/tytuł równorzędny,
      b) międzynarodowy numer *Open Researcher and Contributor ID* (ORCID),
      c) potwierdzenie uczestnictwa (prelegent lub sekretarz) w co najmniej dwóch konferencjach rocznie,
      d) otwarty przewód doktorski lub zaawansowany stopień przygotowań rozprawy doktorskiej, potwierdzony złożonym konspektem i opinią promotora;
   2) wykazać się:
      a) uczestnictwem w co najmniej dwóch konferencjach rocznie (prelegent),
      b) organizacją/współorganizacją co najmniej jednej konferencji rocznie;
   3) złożyć w AJP:
      a) wykaz osiągnięć naukowych wraz z informacją o afiliacji autora, w tym wskazać co najmniej dwie publikacje rocznie,
      b) oświadczenie o prowadzonej działalności naukowej, oświadczenie N, oświadczenie o osiągnięciach;
   4) uzyskać:
      a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,
      b) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu.
3. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko asystenta, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej – uzyskać opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami

zajęć itp.) i kompetencjach dydaktycznych (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć).

4. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko asystenta, stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 4.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko adiunkta:
   1) w grupie pracowników badawczych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2;
   2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust 2-3.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko adiunkta, zobowiązany jest, w zakresie działalności badawczej, społecznej i organizacyjnej, spełniać następujące kryteria:
   1) posiadać:
      a) co najmniej stopień doktora lub stopień/tytuł równorzędny,
      b) międzynarodowy numer *Open Researcher and Contributor ID* (ORCID);
   2) wykazać się:
      c) uczestnictwem w co najmniej dwóch konferencjach rocznie (prelegent),
      d) organizacją/współorganizacją co najmniej jednej konferencji rocznie;
   3) złożyć w AJP:
      a) wykaz osiągnięć naukowych wraz z informacją o afiliacji autora, w tym wskazać co najmniej dwie publikacje rocznie,
      b) plan działalności badawczej,
      c) oświadczenie o prowadzonej działalności naukowej, oświadczenie N, oświadczenie o osiągnięciach;
   4) uzyskać:
      a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,
      b) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu.
3. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko adiunkta, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej – uzyskać opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami zajęć itp.) i kompetencjach dydaktycznych (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć).
4. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko adiunkta, stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 5.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko profesora AJP:

1) w grupie pracowników badawczych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2;
2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust 2-3.

2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora AJP, zobowiązany jest – w zakresie działalności badawczej, społecznej i organizacyjnej – spełniać następujące kryteria:
   1) posiadać:
      a) co najmniej stopień doktora habilitowanego lub stopień/tytuł równorzędny, z zastrzeżeniem ust. 4,
      b) międzynarodowy numer *Open Researcher and Contributor ID* (ORCID),
      c) potwierdzenie uczestnictwa (prelegent) w co najmniej dwóch konferencjach rocznie;
   2) wykazać się opieką naukową nad:
      a) konferencjami naukowymi,
      b) doktorantami lub pracownikami AJP nieposiadającymi stopnia naukowego (instruktor, lektor, asystent, wykładowca, starszy wykładowca);
   3) złożyć w AJP:
      a) wykaz osiągnięć naukowych wraz z informacją o afiliacji autora, w tym wskazać:
         — co najmniej dwie publikacje rocznie,
         — monografie habilitacyjną opublikowaną w renomowanym i uznanym wydawnictwie naukowym,
         — znaczące osiągnięcia naukowe, odzwierciedlające samodzielność naukową,
      b) oświadczenie o prowadzonej działalności naukowej, oświadczenie N, oświadczenie o osiągnięciach;
   4) uzyskać:
      a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,
      b) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu.
3. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora AJP, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej – uzyskać opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami zajęć itp.) i kompetencjach dydaktycznych (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć).
4. Nauczyciel akademicki posiadający stopień doktora lub stopień/tytuł równorzędny ubiegający się o awans na stanowisko profesora AJP, zobowiązany jest spełniać kryteria, o których mowa

w ust. 2 (dla grupy pracowników badawczych) albo ust. 2-3 (dla grupy pracowników badawczo-dydaktycznych), z uwzględnieniem kryteriów zatrudniania na stanowisku profesora AJP, o których mowa w § 95 ust. 2 Statutu AJP.

5. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko profesora AJP, stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 6.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko profesora:
   1) w grupie pracowników badawczych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2;
   2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust 2-3.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora, zobowiązany jest – w zakresie działalności badawczej, społecznej i organizacyjnej – spełniać następujące kryteria:
   1) posiadać:
      a) tytuł profesora lub stopień/tytuł równorzędny,
      b) międzynarodowy numer *Open Researcher and Contributor ID* (ORCID);
   2) wykazać się opieką naukową nad:
      a) konferencjami naukowymi,
      b) doktorantami lub pracownikami AJP nieposiadającymi stopnia naukowego (instruktor, lektor, asystent, wykładowca, starszy wykładowca);
   3) złożyć w AJP:
      a) wykaz osiągnięć naukowych wraz z informacją o afiliacji autora, w tym wskazać:
         — co najmniej dwie publikacje rocznie,
         — wybitne i uznane osiągnięcia naukowe,
      b) oświadczenie o prowadzonej działalności naukowej, oświadczenie N, oświadczenie o osiągnięciach;
   4) uzyskać:
      a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,
      b) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu.
3. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej – uzyskać opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami zajęć itp.) i kompetencjach dydaktycznych (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć).
4. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko profesora, stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia.

§ 7.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko wykładowcy w grupie pracowników dydaktycznych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko wykładowcy, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej, społecznej i organizacyjnej – spełniać następujące kryteria:
    1) posiadać:
        a) co najmniej tytuł magistra lub stopień/tytuł równorzędny,
        b) doświadczenie zawodowe/dydaktyczne w zakresie specjalności związanej z reprezentowaną dyscypliną i tematyką powierzonych mu zajęć dydaktycznych, z wyłączeniem nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień doktora lub stopień/tytuł równorzędny;
    2) wykazać się podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych w okresie 4 ostatnich lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o awans;
    3) uzyskać:
        a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,
        b) opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami zajęć itp.) i kompetencjach dydaktyczne (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć),
        c) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu.
3. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko wykładowcy, stanowi załącznik nr 5 do zarządzenia.

§ 8.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko starszego wykładowcy w grupie pracowników dydaktycznych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko starszego wykładowcy, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej, społecznej i organizacyjnej – spełniać następujące kryteria:
    1) posiadać:
        a) co najmniej tytuł magistra lub stopień/tytuł równorzędny,
        b) co najmniej 10-letni doświadczenie zawodowe/dydaktyczne w zakresie specjalności związanej z reprezentowaną dyscypliną i tematyką powierzonych mu zajęć dydaktycznych, z wyłączeniem nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień doktora lub stopień/tytuł równorzędny i znaczące

doświadczenie zawodowe związane z reprezentowaną przez siebie dyscypliną lub zaangażowanie w pracę dydaktyczną i organizacyjną;

2) wykazać się podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych w okresie 2 ostatnich lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o awans;
3) uzyskać:
    a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,
    c) opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami zajęć itp.) i kompetencjach dydaktycznych (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć),
    b) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu.

3. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko starszego wykładowcy, stanowi załącznik nr 6 do zarządzenia.

§ 9.

1. Inicjatywa awansowania nauczyciela akademickiego przysługuje Rektorowi AJP oraz kierownikowi jednostki lub zainteresowanemu nauczycielowi akademickiemu.
2. Rektor AJP, kierownik jednostki lub zainteresowany nauczyciel akademicki składa do Komisji wniosek o awans spełniający kryteria dla proponowanego stanowiska pracy, zawierający wymagane informacje, opinie i oświadczenia, o których mowa w zarządzeniu, wraz z uzasadnieniem.
3. Kandydaturę do awansu na dane stanowisko przedstawia przewodniczący Komisji albo kierownik jednostki na posiedzeniu Komisji, a w przypadku awansu Rektora AJP na posiedzeniu Rady Uczelni. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego, pełniącego funkcję Rektora AJP, na stanowisko profesora AJP albo profesora, stanowi załącznik nr 7 do zarządzenia.
4. Komisja, a w przypadku awansu Rektora AJP, Rada Uczelni, wyraża swą opinię w zakresie kwalifikacji kandydata:
    1) niezbędnych do zajmowania proponowanego stanowiska pracy;
    2) spójnych z polityką kadrową i Strategią Rozwoju AJP.
5. W przypadku awansu:
    1) nauczyciela akademickiego na dane stanowisko pracy, Rektor AJP podejmuje decyzję o awansie;
    2) Rektora AJP na dane stanowisko pracy, przewodniczący Rady Uczelni podejmuje decyzję o awansie.
6. Nauczycieli akademickich awansuje się wraz z pierwszym dniem semestru zimowego albo letniego danego roku akademickiego.

7. W uzasadnionych przypadkach Rektor AJP może awansować nauczyciela akademickiego na wyższe stanowisko w innym terminie niż przewidzianym w ust. 6.
8. W przypadku zaprzestania spełniania przez nauczyciela akademickiego kryteriów, o których mowa w § 3-6, na stanowisko w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych, albo kryteriów, o których mowa w § 7-8, na stanowisko w grupie pracowników dydaktycznych, w szczególności uzyskania negatywnego wyniku oceny okresowej, stosuje się odpowiednio przepis art. 123 ust. 1 pkt 1 w związku z art. 128 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

§ 10.

Rozwiązanie lub wygaśnięcie umowy o pracę z nauczycielem akademickim następuje na zasadach określonych w Kodeksie pracy, z tym, że rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem następuje z końcem semestru.

§ 11.

Traci moc Zarządzenie Nr 99/0101/2019 Rektora AJP z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie kryteriów i trybu awansowania nauczycieli akademickich Akademii im. Jakuba z Paradyża.

§ 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor AJP: *prof. dr hab. Elżbieta Skorupska-Raczyńska*