Załącznik nr 4
do *Programu studiów na kierunku zarządzanie - studia drugiego stopnia o profilu praktycznym,*
stanowiącego załącznik do Uchwały nr 15/000/2025 Senatu AJP
z dnia 24 czerwca 2025 r.

MATRYCA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

kierunek zarządzanie - studia II stopnia profil praktyczny

Oznaczenie efektu uczenia się określonego dla programu studiów	Opis efektu uczenia się	A. Przedmioty podstawowe							B. Przedmioty kierunkowe														C1. Moduł obieralny - MANAGER FINANSÓW									
		BHP	Język obcy	Socjologia w zarządzaniu współczesną organizacją	Gospodarka rynkowa	Wnioskowanie statystyczne	Etyka w biznesie	Metodologia badań społecznych	Gra menadżerska	Klasyczne i nowoczesne koncepcje zarządzania	Zarządzanie strategiczne	Rynki finansowe	Przedsiębiorstwo międzynarodowe	Kreowanie postaw przedsiębiorczych	Marketing na rynku globalnym	Społeczna odpowiedzialność biznesu	Rachunkowość zarządcza	Badania operacyjne	Gospodarka cyfrowa i nowe modele biznesu	Wykład fakultatywny	Zarządzanie procesami biznesowymi	Wykład fakultatywny - humanistyczny	Arkusz kalkulacyjny w zarządzaniu finansami	Audyt zewnętrzny i wewnętrzny	Kapitał wysokiego ryzyka	Zarządcze odmiany rachunku kosztów	Zarządzanie płynnością finansową	Controlling w przedsiębiorstwie	Ład korporacyjny	Ocena kondycji finansowej przedsiębiorstw	Finanse publiczne i podatki	Budżetowanie i planowanie finansowe
WIEDZA: absolwent zna i rozumie		1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
K_W01	ma pogłębioną wiedzę w zakresie współczesnych teorii społecznych, ekonomicznych i finansowych, w tym złożonych zależności między nimi;		x	x						x		x				x	x		x			x	x		x	x	x		x	x	x	
K_W02	ma pogłębioną wiedzę w zakresie współczesnych koncepcji zarządzania i teorii przedsiębiorstw, również w odniesieniu do złożonych struktur gospodarczych i społecznych;			x	x				x	x	x		x		x				x		x							x	x		x
K_W03	ma pogłębioną wiedzę z zakresu współczesnych koncepcji oraz instrumentów współpracy i konkurowania organizacji w złożonym otoczeniu społeczno-gospodarczym;								x		x		x		x						x											
K_W04	ma wiedzę odnoszącą się do istoty i znaczenia społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR);															x																	
K_W05	ma pogłębioną wiedzę dotyczącą współczesnych koncepcji naukowych w relacji do złożonych problemów zarządzania;						x								x				x	x	x								x			
K_W06	ma pogłębioną wiedzę z zakresu metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych;							x																x				x		x		x
K_W07	ma pogłębioną wiedzę dotyczącą specjalistycznych i zaawansowanych metod badawczych;					x									x		x	x						x		x	x			x		
K_W08	ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zasad funkcjonowania organizacji na rynku międzynarodowym i globalnym z uwzględnieniem m.in. aspektów etycznych, prawnych i kulturowych;												x	x																		
K_W09	ma pogłębioną wiedzę dotyczącą znaczenia procesów restrukturyzacyjnych i strategicznych w organizacji;										x			x							x											
K_W10	ma wiedzę o normach prawnych, etycznych odnoszących się do funkcjonowania organizacji i do jej uwarunkowań;	x					x												x					x								
K_W11	ma wiedzę o mechanizmach zmian procesów społeczno-ekonomiczno-finansowych występujących w gospodarce;						x					x		x					x						x				x			
K_W12	ma pogłębioną wiedzę o klasycznych koncepcjach oraz współczesnych (zaawansowanych) teoriach organizacji i zarządzania w kontekście funkcjonowania organizacji przyszłości;																				x											
K_W13	zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej;									x																						
K_W14	zna mechanizmy tworzenia i metody rozwoju różnych form przedsiębiorczości, w tym indywidualnej, z wykorzystaniem wiedzy z zakresu dziedzin nauki i dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku studiów.													x					x													
U M I E J Ę T N O Ś C I: absolwent potrafi																																
K_U01	potrafi posługiwać się wiedzą specjalistyczną do rozwiązywania złożonych problemów pojawiających się w organizacji;	x					x			x		x			x		x		x	x				x		x	x	x	x	x		x
K_U02	potrafi samodzielnie podejmować działalność gospodarczą w różnych sektorach gospodarki;			x			x		x	x	x	x			x		x		x		x			x		x	x		x	x		
K_U03	potrafi pozyskiwać dane dotyczące złożonych zjawisk i procesów zachodzących w organizacji;					x		x			x	x			x		x	x			x			x		x	x	x		x		x
K_U04	potrafi rozwiązywać złożone problemy w organizacji przy wykorzystaniu analizy empirycznej;														x										x		x	x		x		x
K_U05	potrafi wykorzystywać złożone metody i instrumenty analiz gospodarczych;						x		x				x				x		x		x			x	x	x	x		x			
K_U06	potrafi analizować i prognozować sytuacją ekonomiczno-finansową podmiotów gospodarczych w zaawansowanym stopniu;				x	x				x		x	x					x	x				x		x					x		
K_U07	potrafi odnosić się do zaproponowanych rozwiązań i aktywnego uczestniczenia w złożonym procesie decyzyjnym w organizacji;										x			x		x			x											x		
K_U08	potrafi dobierać i stosować fundamentalne metody i systemy informatyczne wspomagające złożone procesy decyzyjne;													x																		
K_U09	potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę w przeprowadzaniu audytów wybranych obszarów podmiotów gospodarczych w sposób zaawansowany;																						x								x	
K_U10	potrafi posługiwać się fundamentalnymi normami i standardami w zarządzaniu organizacją;													x					x													

K_U11	potrafi stosować i interpretować podstawowe przepisy prawa w funkcjonowaniu organizacji;																	x															
K_U12	potrafi identyfikować, planować, implementować zmiany w przedsiębiorstwie w zaawansowanym stopniu;					x																											
K_U13	potrafi identyfikować złożone zachowania pracowników organizacji w kontekście planowania i organizowania pracy indywidualnej oraz zespołowej;																																
K_U14	potrafi efektywnie zarządzać zasobami przedsiębiorstwa w kontekście zwiększonej adaptacyjności do zmian rynkowych;											x		x												x							
K_U15	potrafi komunikować się z otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym organizacji przy użyciu specjalistycznych narzędzi przekazu;										x			x							x								x			
K_U16	posiada umiejętności językowe zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 europejskiego systemu opisu kształcenia językowego dla kierunku zarządzania;		x																			x										
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do																																	
K_K01	pełni funkcje menedżerskie w sposób odpowiedzialny i etyczny, dbając o zachowanie etosu zawodu menedżera;					x	x		x	x					x		x	x					x			x		x				x
K_K02	podejmuje działania na rzecz interesu publicznego z poszanowaniem zasad społecznej odpowiedzialności biznesu i/lub zrównoważonego rozwoju, uwzględniających globalne wyzwania;						x			x				x			x															
K_K03	potrafi permanentnie doskonalić swoje kompetencje poprzez samodzielne poszukiwanie wiedzy, krytyczną analizę informacji i wykorzystanie różnorodnych form kształcenia;		x	x	x		x	x				x	x		x			x					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
K_K04	potrafi skutecznie przewodzić zespołom interdyscyplinarnym w turbulentnym otoczeniu, wykazując się innowacyjnością i zdolnością do adaptacji;	x								x	x		x	x					x						x				x			
K_K05	potrafi współpracować w sposób konstruktywny z interesariuszami w celu budowania konsensusu i rozwiązywania konfliktów;										x																					
K_K06	potrafi promować kulturę organizacyjną opartą na transparentności, odpowiedzialności i szacunku dla różnorodności.						x												x													

O B J A Ś N I E N I A:

Symbol efektu tworzą:

litera K – dla wyróżnienia, że chodzi o efekty kierunkowe,

znak _ – (podkreślnik),

litera W – dla oznaczenia kategorii efektów – wiedza,

litera U – dla oznaczenia kategorii efektów – umiejętności,

litera K – dla oznaczenia kategorii efektów – kompetencje społeczne,

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu w obrębie danej kategorii, zapisany w postaci dwóch cyfr (numery należy poprzedzić cyfr

Załącznik nr 4
do *Programu studiów na kierunku zarządzanie - studia drugiego stopnia o profilu praktycznym,*
stanowiącego załącznik do Uchwały nr 15/000/2025 Senatu AJP
z dnia 24 czerwca 2025 r.

MATRYCA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

kierunek zarządzanie - studia II stopnia profil praktyczny

Oznaczenie efektu uczenia się określonego dla programu studiów	Opis efektu uczenia się	C2. Moduł obieralny - MANAGER JAKOŚCI I ŚRODOWISKA										C3. Moduł obieralny - MANAGER LOGISTYKI										C4. Moduł obieralny - MANAGER NOWOCZESNEGO BIZNESU										D. Dyplomowanie i praktyka		
		Audyt jakości i środowiskowe	Normalizacja, certyfikacja i akredytacja	Zarządzanie różnorodnością	Lider efektywnego zespołu	Warsztaty zarządzania jakością	Marketing relacji	Zarządzanie i przywództwo w biznesie	Ekozarządzanie i zarządzanie środowiskowe	Innowacyjność i komercjalizacja badań	Systemy zarządzania jakością	Trendy w biznesie- studium przypadku	Konfigurowanie łańcucha dostaw	Centra logistyczne	Technologie transportowe	Projektowanie systemów logistycznych	Logistyka miejska	Organizacja procesów dystrybucji	Logistyka zwrotna	Eurologistyka w biznesie	Controlling procesów w łańcuchu dostaw	Ekonomia behawioralna w zarządzaniu	Zarządzanie marką i wizerunkiem	Zarządzanie różnorodnością	Lider efektywnego zespołu	Zarządzanie czasem menedżera	Social media marketing	Zarządzanie i przywództwo w biznesie	Gospodarka obiegu zamkniętego	Innowacyjność i komercjalizacja badań	Finansowanie biznesu ze środków UE	seminarium magisterskie	Praktyka I	Praktyka II
WIEDZA: absolwent zna i rozumie		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3
K_W01	ma pogłębioną wiedzę w zakresie współczesnych teorii społecznych, ekonomicznych i finansowych, w tym złożonych zależności między nimi;				x					x				x		x	x	x	x	x		x			x				x	x		x		
K_W02	ma pogłębioną wiedzę w zakresie współczesnych koncepcji zarządzania i teorii przedsiębiorstw, również w odniesieniu do złożonych struktur gospodarczych i społecznych;	x	x	x	x		x			x			x	x				x			x		x	x	x		x			x		x	x
K_W03	ma pogłębioną wiedzę z zakresu współczesnych koncepcji oraz instrumentów współpracy i konkurowania organizacji w złożonym otoczeniu społeczno-gospodarczym;				x		x								x	x	x	x	x		x		x		x		x		x			x	x	x
K_W04	ma wiedzę odnoszącą się do istoty i znaczenia społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR);				x	x					x														x									
K_W05	ma pogłębioną wiedzę dotyczącą współczesnych koncepcji naukowych w relacji do złożonych problemów zarządzania;			x				x	x	x			x	x				x						x		x		x		x		x	x	x
K_W06	ma pogłębioną wiedzę z zakresu metodologii badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych;																																	
K_W07	ma pogłębioną wiedzę dotyczącą specjalistycznych i zaawansowanych metod badawczych;	x	x												x			x														x	x	
K_W08	ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zasad funkcjonowania organizacji na rynku międzynarodowym i globalnym z uwzględnieniem m.in. aspektów etycznych, prawnych i kulturowych;				x		x						x				x		x				x		x		x		x			x	x	x
K_W09	ma pogłębioną wiedzę dotyczącą znaczenia procesów restrukturyzacyjnych i strategicznych w organizacji;						x					x											x				x						x	
K_W10	ma wiedzę o normach prawnych, etycznych odnoszących się do funkcjonowania organizacji i do jej uwarunkowań;							x	x	x																		x		x			x	x
K_W11	ma wiedzę o mechanizmach zmian procesów społeczno-ekonomiczno-finansowych występujących w gospodarce;									x					x		x		x										x	x	x			x
K_W12	ma pogłębioną wiedzę o klasycznych koncepcjach oraz współczesnych (zaawansowanych) teoriach organizacji i zarządzania w kontekście funkcjonowania organizacji przyszłości;		x	x	x																			x	x	x								
K_W13	zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej;																																	
K_W14	zna mechanizmy tworzenia i metody rozwoju różnych form przedsiębiorczości, w tym indywidualnej, z wykorzystaniem wiedzy z zakresu dziedzin nauki i dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku studiów.									x		x					x	x	x							x				x		x	x	
U M I E J Ę T N O Ś C I: absolwent potrafi																																		
K_U01	potrafi posługiwać się wiedzą specjalistyczną do rozwiązywania złożonych problemów pojawiających się w organizacji;			x			x	x		x			x	x	x		x		x			x		x			x	x	x	x		x		x
K_U02	potrafi samodzielnie podejmować działalność gospodarczą w różnych sektorach gospodarki;	x		x			x	x	x	x				x			x	x	x	x				x		x	x	x	x	x			x	x
K_U03	potrafi pozyskiwać dane dotyczące złożonych zjawisk i procesów zachodzących w organizacji;	x			x	x	x				x		x				x		x		x				x		x					x		x
K_U04	potrafi rozwiązywać złożone problemy w organizacji przy wykorzystaniu analizy empirycznej;						x										x		x		x						x		x			x		x
K_U05	potrafi wykorzystywać złożone metody i instrumenty analiz gospodarczych;	x					x	x	x	x			x	x	x	x		x					x				x	x		x	x	x	x	x
K_U06	potrafi analizować i prognozować sytuacją ekonomiczno-finansową podmiotów gospodarczych w zaawansowanym stopniu;									x						x														x		x		
K_U07	potrafi odnosić się do zaproponowanych rozwiązań i aktywnego uczestniczenia w złożonym procesie decyzyjnym w organizacji;						x		x	x		x						x					x			x	x			x			x	x
K_U08	potrafi dobierać i stosować fundamentalne metody i systemy informatyczne wspomagające złożone procesy decyzyjne;				x		x																x		x		x							
K_U09	potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę w przeprowadzaniu audytów wybranych obszarów podmiotów gospodarczych w sposób zaawansowany;		x								x																							x
K_U10	potrafi posługiwać się fundamentalnymi normami i standardami w zarządzaniu organizacją;		x		x					x								x							x	x				x				

K_U11	potrafi stosować i interpretować podstawowe przepisy prawa w funkcjonowaniu organizacji;			x	x			x		x							x		x					x	x	x		x		x					
K_U12	potrafi identyfikować, planować, implementować zmiany w przedsiębiorstwie w zaawansowanym stopniu;				x																				x										
K_U13	potrafi identyfikować złożone zachowania pracowników organizacji w kontekście planowania i organizowania pracy indywidualnej oraz zespołowej;		x		x																				x							x			
K_U14	potrafi efektywnie zarządzać zasobami przedsiębiorstwa w kontekście zwiększonej adaptacyjności do zmian rynkowych;			x	x			x			x						x	x	x					x	x	x		x					x	x	
K_U15	potrafi komunikować się z otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym organizacji przy użyciu specjalistycznych narzędzi przekazu;				x		x					x											x		x		x						x	x	
K_U16	posiada umiejętności językowe zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 europejskiego systemu opisu kształcenia językowego dla kierunku zarządzania;											x																							
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do																																			
K_K01	pełni funkcje menedżerskie w sposób odpowiedzialny i etyczny, dbając o zachowanie etosu zawodu menedżera;	x	x		x	x		x			x		x				x						x		x	x		x					x	
K_K02	podejmuje działania na rzecz interesu publicznego z poszanowaniem zasad społecznej odpowiedzialności biznesu i/lub zrównoważonego rozwoju, uwzględniających globalne wyzwania;								x				x	x	x	x	x			x				x										
K_K03	potrafi permanentnie doskonalić swoje kompetencje poprzez samodzielne poszukiwanie wiedzy, krytyczną analizę informacji i wykorzystanie różnorodnych form kształcenia;	x	x	x	x				x	x	x	x		x		x	x	x				x	x	x	x	x			x	x		x		x	
K_K04	potrafi skutecznie przewodzić zespołom interdyscyplinarnym w turbulentnym otoczeniu, wykazując się innowacyjnością i zdolnością do adaptacji;		x	x	x		x			x							x	x		x				x	x	x	x		x	x				
K_K05	potrafi współpracować w sposób konstruktywny z interesariuszami w celu budowania konsensusu i rozwiązywania konfliktów;							x																				x			x			x	
K_K06	potrafi promować kulturę organizacyjną opartą na transparentności, odpowiedzialności i szacunku dla różnorodności.			x						x							x	x						x					x	x		x		

O B J A Ś N I E N I A:

Symbol efektu tworzą:

litera K – dla wyróżnienia, że chodzi o efekty kierunkowe,

znak _ – (podkreślnik),

litera W – dla oznaczenia kategorii efektów – wiedza,

litera U – dla oznaczenia kategorii efektów – umiejętności,

litera K – dla oznaczenia kategorii efektów – kompetencje społeczne,

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu w obrębie danej kategorii, zapisany w postaci dwć