Załącznik nr 4
do *Programu studiów na kierunku zarządzanie - studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym,*
stanowiącego załącznik do Uchwały nr 14/000/2025 Senatu AJP
z dnia 15 kwietnia 2025 r.

MATRYCA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

kierunek zarządzanie - studia I stopnia profil praktyczny

Oznaczenie efektu uczenia się określonego dla programu studiów	Opis efektu uczenia się	A. Przedmioty podstawowe													B. Przedmioty kierunkowe																			
		Język obcy	Wychowanie fizyczne	BHP	Matematyka	Nauka o organizacji	Wprowadzenie do finansów	Mikroekonomia	Technologie informacyjne	Ochrona własności intelektualnych	Elementy prawa gospodarczego	Przedmiot humanistyczny	Podstawy rachunkowości	Statystyka	Marketing	Podstawy zarządzania	Zachowania organizacyjne	Zarządzanie zasobami ludzkimi	Badania jakościowe w zarządzaniu	Badania marketingowe	Wykład fakultatywny - humanistyczny	Wykład fakultatywny	Finanse przedsiębiorstw	Rachunek kosztów przedsiębiorstw	Zarządzanie zmianą	Zarządzanie produkcją	Negocjacje i mediacje	Etykieta i savoir-vivre w biznesie	Zarządzanie projektami	Analiza ekonomiczna	Zarządzanie ryzykiem	Zarządzanie jakością	Zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej	Wprowadzenie do logistyki
WIEDZA: absolwent zna i rozumie																																	
K_W01	zna w zaawansowanym stopniu typy systemów gospodarczych oraz identyfikuje ich elementy (również w języku obcym);						x	x					x			x					x	x											x
K_W02	zna zasady i teorie ekonomii w zaawansowanym stopniu związane z funkcjonowaniem organizacji w warunkach racjonalności gospodarowania zasobami (również w języku obcym);					x	x								x		x	x				x	x	x	x			x		x	x		
K_W03	zna genezę i ewolucję nauki o zarządzaniu w zaawansowanym stopniu w kontekście rozwoju systemu społeczno-gospodarczego;					x										x	x	x				x			x			x				x	x
K_W04	zna i rozumie klasyczne i współczesne teorie przedsiębiorstwa w zaawansowanym stopniu;					x										x		x				x							x	x				
K_W05	zna i rozumie interakcje między podmiotami gospodarczymi a innymi organizacjami funkcjonującymi na rynku krajowym i międzynarodowym w sposób zaawansowany;							x							x					x		x				x							
K_W06	zna i rozumie wpływ zmiennego otoczenia na funkcjonowanie przedsiębiorstwa w sposób zaawansowany;				x	x	x								x			x		x		x				x	x		x	x	x	x		x	
K_W07	zna i rozumie wybrane metody, techniki i narzędzia badań społecznych w zaawansowanym stopniu;													x				x	x	x		x						x			x	x		
K_W08	zna i rozumie współczesne i klasyczne teorie motywacji w kontekście miejsca i roli człowieka w organizacji w zaawansowanym stopniu zaawansowanym;																					x												
K_W09	zna i rozumie determinanty przedsiębiorczości indywidualnej i zespołowej w zaawansowanym stopniu;																																x	
K_W10	zna i rozumie różnorodne aspekty kierowania ludźmi w kontekście rozwoju organizacji w zaawansowanym stopniu;																					x				x	x							
K_W11	zna i rozumie pojęcie kultury organizacji i opisuje jej wpływ na sprawność działania w organizacji w zaawansowanym stopniu;			x													x																	
K_W12	zna i rozumie standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i interpretacji danych ekonomicznych i społecznych;						x		x					x									x											
K_W13	zna i rozumie przepisy prawa determinujące funkcjonowanie organizacji gospodarczych;						x					x																						
K_W14	zna i rozumie normy i standardy w rachunkowości;						x						x											x										
K_W15	zna i rozumie sposoby projektowania i zasady wdrażania zmian organizacyjnych w zaawansowanym stopniu;																								x	x								
K_W16	zna i rozumie znaczenie i rolę kompetencji menedżerskich w funkcjonowaniu i rozwoju organizacji w zaawansowanym stopniu w zaawansowanym stopniu;															x											x					x		
K_W17	zna i rozumie miejsce, rolę i istotę kultury, etyki oraz postępu we współczesnym otoczeniu organizacji gospodarczych w zaawansowanym stopniu;	x	x														x				x													
K_W18	zna i rozumie pojęcia z zakresu ochrony własności intelektualnej.									x	x																							
U M I E J Ę T N O Ś C I: absolwent potrafi																																		
K_U01	potrafi posługiwać się wiedzą specjalistyczną do rozwiązywania złożonych problemów pojawiających się w organizacji;						x					x	x		x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x		x
K_U02	potrafi samodzielnie podejmować działalność gospodarczą w różnych sektorach gospodarki;																																x	
K_U03	potrafi pozyskiwać dane dotyczące złożonych zjawisk i procesów zachodzących w organizacji;					x							x		x	x		x	x	x		x	x	x	x				x	x	x			
K_U04	potrafi rozwiązywać złożone problemy w organizacji przy wykorzystaniu analizy empirycznej;						x	x							x	x			x	x	x	x		x	x	x				x				
K_U05	potrafi wykorzystywać złożone metody i instrumenty analiz gospodarczych;				x		x						x	x									x								x	x		
K_U06	potrafi analizować i prognozować sytuacją ekonomiczno-finansową podmiotów gospodarczych w zaawansowanym stopniu;						x	x						x		x					x	x		x										
K_U07	potrafi odnosić się do zaproponowanych rozwiązań i aktywnego uczestniczenia w złożonym procesie decyzyjnym w organizacji;						x							x	x	x				x		x				x					x			x
K_U08	potrafi dobierać i stosować fundamentalne metody i systemy informatyczne wspomagające złożone procesy decyzyjne;								x									x				x				x		x				x		
K_U09	potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę w przeprowadzaniu audytów wybranych obszarów podmiotów gospodarczych w sposób zaawansowany;																																	
K_U10	potrafi posługiwać się fundamentalnymi normami i standardami w zarządzaniu organizacją;									x	x		x									x				x								
K_U11	potrafi stosować i interpretować podstawowe przepisy prawa w funkcjonowaniu organizacji;												x									x												
K_U12	potrafi identyfikować, planować, implementować zmiany w przedsiębiorstwie w zaawansowanym stopniu;														x			x		x						x		x	x		x			

K_U13	potrafi identyfikować złożone zachowania pracowników organizacji w kontekście planowania i organizowania pracy indywidualnej oraz zespołowej;													x		x																					
K_U14	potrafi efektywnie zarządzać zasobami przedsiębiorstwa w kontekście zwiększonej adaptacyjności do zmian rynkowych;					x		x								x	x				x			x				x								
K_U15	potrafi komunikować się z otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym organizacji przy użyciu specjalistycznych narzędzi przekazu;						x									x				x	x			x		x										
K_U16	posiada umiejętności językowe zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 europejskiego systemu opisu kształcenia językowego dla kierunku zarządzania;	x																																		
K_U17	potrafi podnosić kwalifikacje zawodowe oraz samodzielnie planować i realizować uczenie się przez całe życie;									x	x									x	x															
K_U18	potrafi przedstawiać i oceniać opinie oraz stanowiska poprzez udział w debacie lub innych formach wystąpień publicznych.		x	x			x													x															
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do																																					
K_K01	odpowiedniego pełnienia ról zawodowych;		x	x			x					x	x			x				x	x		x	x					x							
K_K02	wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz inicjowania działań na rzecz interesu publicznego;						x			x	x									x	x				x											
K_K03	uzupełniania, aktualizowania wiedzy oraz dokonywania krytycznej jej oceny;	x				x	x	x				x			x	x	x	x		x	x	x		x	x	x	x		x	x	x		x			
K_K04	działania w sposób przedsiębiorczy oraz wykazywania się twórczym myśleniem, a także otwartością na zmiany.	x			x		x		x				x		x			x		x			x	x	x	x	x		x	x		x		x	x

O B J A Ś N I E N I A:

Symbol efektu tworzą:

litera K – dla wyróżnienia, że chodzi o efekty kierunkowe,

znak _ – (podkreślnik),

litera W – dla oznaczenia kategorii efektów – wiedza,

litera U – dla oznaczenia kategorii efektów – umiejętności,

litera K – dla oznaczenia kategorii efektów – kompetencje społeczne,

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu w obrębie danej kategorii, zapisany w postaci dwóch cyfr (numery należy poprzedzić cyfrą 0).

Załącznik nr 4
do *Programu studiów na kierunku zarządzanie - studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym,*
stanowiącego załącznik do Uchwały nr 14/000/2025 Senatu AJP
z dnia 15 kwietnia 2025 r.

MATRYCA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

kierunek zarządzanie - studia I stopnia profil praktyczny

Oznaczenie efektu uczenia się określonego dla programu studiów	Opis efektu uczenia się	C3. Moduł BIZNES CYFROWY I NOWE TECHNOLOGIE										C2. Moduł ZARZĄDZANIE NOWOCZESNĄ ORGANIZACJĄ										C1. Moduł obieralny - ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI										D. Dypolomowanie i praktyka				
		Cyfrowa transformacja przedsiębiorstw	Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych	Podstawy e-commerce i model biznesu internetowego	Organizacja i zarządzanie zespołami rozproszonymi i	Analiza danych biznesowych	Marketing cyfrowy i social media w biznesie	Zarządzanie relacjami z klientem (CRM) i obsługa	Logistyka i zarządzanie łańcuch	Strategie sprzedaży i zarządzanie kanałami online	Zintegrowane systemy zarządzania klasy ERP	Nowoczesne modele organizacji	Struktura i koszt kapitału w organizacji	Analiza finansowa	Techniki kreatywne i innowacje	Zarządzanie wiedzą i informacją w nowoczesnej	Marketing cyfrowy i social media w biznesie	Jakość obsługi klienta	Zrównoważony rozwój w biznesie	Sztuczna inteligencja w bizesie	Autoprezentacja i wizerunek menedżera	Rekrutacja i selekcja pracowników	Prawo pracy i ubezpieczenia społeczne	Wynagrodzenia i systemy motywacyjne	Kompetencje menedżerskie i przywództwo	Szkolenia i rozwój zawodowy pracowników	Systemy ocen pracowniczych	Kreowanie marki pracodawcy w praktyce HR	Work-life Balance	Cyfrowe narzędzia w obszarze ZZL	Budowanie zespołów	Seminarium	PRAKTYKA I	PRAKTYKA II Moduł C1	PRAKTYKA II Moduł C2	PRAKTYKA II Moduł C3
WIEDZA: absolwent zna i rozumie																																				
K_W01	zna w zaawansowanym stopniu typy systemów gospodarczych oraz identyfikuje ich elementy (również w języku obcym);	x									x																				x				
K_W02	zna zasady i teorie ekonomii w zaawansowanym stopniu związane z funkcjonowaniem organizacji w warunkach racjonalności gospodarowania zasobami (również w języku obcym);	x			x				x	x		x		x		x			x		x		x	x	x									
K_W03	zna genezę i ewolucję nauki o zarządzaniu w zaawansowanym stopniu w kontekście rozwoju systemu społeczno-gospodarczego;				x						x	x				x					x	x			x				x					
K_W04	zna i rozumie klasyczne i współczesne teorie przedsiębiorstwa w zaawansowanym stopniu;											x				x					x	x			x	x									
K_W05	zna i rozumie interakcje między podmiotami gospodarczymi a innymi organizacjami funkcjonującymi na rynku krajowym i międzynarodowym w sposób zaawansowany;	x					x										x											x				x	x	x	
K_W06	zna i rozumie wpływ zmiennego otoczenia na funkcjonowanie przedsiębiorstwa w sposób zaawansowany;		x		x		x	x				x	x	x		x	x		x	x	x	x		x	x			x				x	x	x	
K_W07	zna i rozumie wybrane metody, techniki i narzędzia badań społecznych w zaawansowanym stopniu;				x							x			x	x		x		x		x			x										
K_W08	zna i rozumie współczesne i klasyczne teorie motywacji w kontekście miejsca i roli człowieka w organizacji w zaawansowanym stopniu zaawansowanym;																							x											x
K_W09	zna i rozumie determinanty przedsiębiorczości indywidualnej i zespołowej w zaawansowanym stopniu;																													x		x		x	
K_W10	zna i rozumie różnorodne aspekty kierowania ludźmi w kontekście rozwoju organizacji w zaawansowanym stopniu;	x																							x			x			x		x		x
K_W11	zna i rozumie pojęcie kultury organizacji i opisuje jej wpływ na sprawność działania w organizacji w zaawansowanym stopniu;																																			
K_W12	zna i rozumie standardowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i interpretacji danych ekonomicznych i społecznych;					x		x						x																			x	x		
K_W13	zna i rozumie przepisy prawa determinujące funkcjonowanie organizacji gospodarczych;																						x													
K_W14	zna i rozumie normy i standardy w rachunkowości;																																			
K_W15	zna i rozumie sposoby projektowania i zasady wdrażania zmian organizacyjnych w zaawansowanym stopniu;			x			x										x																		
K_W16	zna i rozumie znaczenie i rolę kompetencji menedżerskich w funkcjonowaniu i rozwoju organizacji w zaawansowanym stopniu w zaawansowanym stopniu;														x			x									x	x			x	x			x
K_W17	zna i rozumie miejsce, rolę i istotę kultury, etyki oraz postępu we współczesnym otoczeniu organizacji gospodarczych w zaawansowanym stopniu;																																			
K_W18	zna i rozumie pojęcia z zakresu ochrony własności intelektualnej.																															x				
U M I E J Ę T N O Ś C I: absolwent potrafi																																				
K_U01	potrafi posługiwać się wiedzą specjalistyczną do rozwiązywania złożonych problemów pojawiających się w organizacji;	x		x			x		x	x	x	x		x	x		x	x	x		x			x	x	x		x	x			x	x		x	x
K_U02	potrafi samodzielnie podejmować działalność gospodarczą w różnych sektorach gospodarki;	x																	x																	
K_U03	potrafi pozyskiwać dane dotyczące złożonych zjawisk i procesów zachodzących w organizacji;					x	x				x	x		x		x	x		x		x	x		x	x	x		x	x			x			x	
K_U04	potrafi rozwiązywać złożone problemy w organizacji przy wykorzystaniu analizy empirycznej;						x	x						x	x		x	x		x				x				x				x	x		x	x
K_U05	potrafi wykorzystywać złożone metody i instrumenty analiz gospodarczych;	x				x								x																					x	
K_U06	potrafi analizować i prognozować sytuacją ekonomiczno-finansową podmiotów gospodarczych w zaawansowanym stopniu;					x								x																				x		
K_U07	potrafi odnosić się do zaproponowanych rozwiązań i aktywnego uczestniczenia w złożonym procesie decyzyjnym w organizacji;		x				x						x	x			x											x			x		x		x	
K_U08	potrafi dobierać i stosować fundamentalne metody i systemy informatyczne wspomagające złożone procesy decyzyjne;				x							x		x		x		x		x	x					x								x	x	
K_U09	potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę w przeprowadzaniu audytów wybranych obszarów podmiotów gospodarczych w sposób zaawansowany;																								x											
K_U10	potrafi posługiwać się fundamentalnymi normami i standardami w zarządzaniu organizacją;	x																	x															x		
K_U11	potrafi stosować i interpretować podstawowe przepisy prawa w funkcjonowaniu organizacji;	x																						x									x		
K_U12	potrafi identyfikować, planować, implementować zmiany w przedsiębiorstwie w zaawansowanym stopniu;						x					x		x	x	x	x					x		x	x		x	x							

K_U13	potrafi identyfikować złożone zachowania pracowników organizacji w kontekście planowania i organizowania pracy indywidualnej oraz zespołowej;			x																			x		x	x		x	x	x					x
K_U14	potrafi efektywnie zarządzać zasobami przedsiębiorstwa w kontekście zwiększonej adaptacyjności do zmian rynkowych;			x							x				x				x	x	x		x	x				x								
K_U15	potrafi komunikować się z otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym organizacji przy użyciu specjalistycznych narzędzi przekazu;			x																														x			
K_U16	posiada umiejętności językowe zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 europejskiego systemu opisu kształcenia językowego dla kierunku zarządzania;																																				
K_U17	potrafi podnosić kwalifikacje zawodowe oraz samodzielnie planować i realizować uczenie się przez całe życie;																								x	x			x								
K_U18	potrafi przedstawiać i oceniać opinie oraz stanowiska poprzez udział w debacie lub innych formach wystąpień publicznych.																													x							
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do																																							
K_K01	odpowiedniego pełnienia ról zawodowych;	x	x	x	x	x		x	x			x				x		x				x			x	x			x	x	x	x	x	x	x		
K_K02	wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz inicjowania działań na rzecz interesu publicznego;																		x				x				x										
K_K03	uzupełniania, aktualizowania wiedzy oraz dokonywania krytycznej jej oceny;	x			x		x	x			x	x		x	x	x	x	x		x	x			x	x				x			x					
K_K04	działania w sposób przedsiębiorczy oraz wykazywania się twórczym myśleniem, a także otwartością na zmiany.	x			x						x			x	x	x			x	x	x	x			x	x		x			x		x	x	x	x

O B J A Ś N I E N I A:

Symbol efektu tworzą:

litera K – dla wyróżnienia, że chodzi o efekty kierunkowe,

znak _ – (podkreślnik),

litera W – dla oznaczenia kategorii efektów – wiedza,

litera U – dla oznaczenia kategorii efektów – umiejętności,

litera K – dla oznaczenia kategorii efektów – kompetencje społeczne,

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu w obrębie danej kategorii, zapisany w postaci dwó