KOMUNIKAT Nr 1/2017

UCZELNIANEJ KOMISJI WYBORCZEJ

Akademii im. Jakuba z Paradyża

z dnia 10 lutego 2017 r.

w sprawie treści pojęcia *czynne i bierne prawo wyborcze*
przysługujące pracownikowi publicznej uczelni akademickiej

Uczelniana Komisja Wyborcza powołana Uchwałą Nr 60/000/2016 Senatu AJP z dnia 20 grudnia 2016 r. w związku z licznymi pytania, co do treści pojęcia *czynne i bierne prawo wyborcze* informuje, co następuje:

Czynne prawo wyborcze to prawo do zgłaszania kandydatów w wyborach organizowanych w uczelni publicznej oraz prawo do udziału w głosowaniu i oddania głosu na swojego kandydata do organów kolegialnych lub jednoosobowych na uczelni publicznej. Na podstawie art. 71 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 ze zm.) *czynne prawo wyborcze* w Akademii im. Jakuba z Paradyża, zwanej dalej AJP, przysługuje nauczycielom akademickim zatrudnionym w AJP jako podstawowym miejscu pracy, pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi (bez względu na wymiar czasu pracy) oraz studentom. Czynne prawo wyborcze przysługuje także w przypadku wyborów uzupełniających.

Bierne prawo wyborcze to prawo do kandydowania w wyborach do organów kolegialnych lub jednoosobowych na uczelni publicznej. *Bierne prawo wyborcze* do organów AJP, mają ci pracownicy, którzy spełniają wymogi określone w art. 71 ust. 1 pkt 3 wyżej cytowanej ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym. Przepisy ustawy, powtórzone w Statucie AJP, różnicują to prawo w zależności od przynależności do określonej grupy pracowniczej. Mianowicie w wyborach (także uzupełniających) *bierne prawo wyborcze* przysługuje nauczycielom akademickim zatrudnionym w AJP jako podstawowym miejscu pracy – ale tylko tym, którzy nie ukończyli do dnia głosowania w wyborach 67. roku życia, a w przypadku posiadania przez osobę tytułu profesora (tytułu naukowego profesora lub tytułu profesora w zakresie sztuki) – 70. roku życia.

W przeciwieństwie do *czynnego prawa wyborczego – bierne prawo wyborcze* przysługuje także pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi przez sam fakt zatrudnienia w AJP w pełnym wymiarze czasu pracy, niezależnie od osiągniętego wieku oraz studentem.

Mimo braku wyraźnego odesłania w art. 71 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oczywiste zastosowanie mają przepisy szczególne dotyczące rektora i prorektorów (art. 72 ust. 2-2b oraz art. 75 ust. 1).

Podkreślenia wymaga fakt, iż kryteria określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym, których spełnienie powoduje, iż dana osoba posiada *bierne prawo wyborcze*, trzeba spełniać przez cały okres sprawowania funkcji, na którą zostało się wybranym. Znaczy to tyle, że np.: w przypadku ukończenia w trakcie kadencji 67 lat (chyba że ma się tytuł profesora, ale wówczas w przypadku ukończenia 70. roku życia) traci się mandat – z wyjątkiem mandatu rektora i jedynie co do kryterium wieku, bowiem wobec rektora kwestie te normuje szczególny przepis art. 127 ust. 4 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym. Także zmiana podstawowego miejsca pracy i złożenie przez nauczyciela akademickiego oświadczenia, że uczelnia publiczna, w której pełni funkcję z wyboru, nie jest jego podstawowym miejscem pracy – powoduje wygaśnięcie jego mandatu. Tak samo utratę mandatu powoduje zmiana wymiaru zatrudnienia pracownika niebędącego nauczycielem akademickim, a pełniącego funkcję członka organu kolegialnego z pełnego wymiaru czasu pracy na cząstkowy.

Sekretarz UKW: *mgr Teresa Krassowska* Przewodniczący UKW: *mgr Marcin Szott*