Załącznik nr 8
do *Regulaminu Wynagradzania w AJP,* stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 142/0101/2023 Rektora AJP
z dnia 28 grudnia 2023 r.

Zasady przyznawania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych w Akademii im. Jakuba z Paradyża

§ 1.

1. Pracownik może otrzymać dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, jeżeli w procesie pracy występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub uciążliwe.
2. Pracą w warunkach szkodliwych dla zdrowia jest praca w narażeniu na czynniki:
   1) fizyczne np.: drgania, hałas, pole elektromagnetyczne;
   2) chemiczne: np.: rakotwórcze lub mutagenne;
   3) biologiczne, np.: wirusy, grzyby.
3. Pracą w warunkach uciążliwych jest:
   1) znaczne obciążenie organizmu wysiłkiem fizycznym statycznym i dynamicznym czy umysłowym;
   2) wymuszona pozycja ciała;
   3) obciążenie narządu wzroku powodowane niedostatecznym czy nieprawidłowym oświetleniem;
   4) odczuwalny hałas czy drgania mechaniczne;
   5) praca monotonna, o wymuszonym tempie czy polegająca na wykonywaniu ruchów monotypowych;
   6) praca zmianowa;
   7) odczuwalny mikroklimat gorący, zimny, zbyt wilgotny czy zbyt suchy.
4. Czynnikiem szkodliwym dla zdrowia jest czynnik, którego oddziaływanie w środowisku pracy prowadzi lub może prowadzić do schorzenia.
5. Czynnikiem uciążliwym jest czynnik, którego oddziaływanie może spowodować złe samopoczucie lub nadmierne zmęczenie, nie prowadząc do trwałego pogorszenia stanu zdrowia.

§ 2.

1. W przypadku występowania czynników szkodliwych dla zdrowia, rektor zleca pracownikowi zatrudnionemu na samodzielnym stanowisku ds. BHP wykonanie badań i pomiarów tych czynników.
2. Koszt pomiarów pokrywa AJP.
3. Wyniki pomiarów, potwierdzające przekroczenie najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN), określonych w odrębnych przepisach, stanowią podstawę do przyznania pracownikowi dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

§ 3.

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych rektor przyznaje na podstawie wniosku pracownika zatrudnionego na samodzielnym stanowisku ds. BHP, po zasięgnięciu opinii kierownika działu właściwego ds. kadr.

§ 4.

1. Wysokość dodatku za pracę w warunkach:
   1) szkodliwych dla zdrowia - nie może przekroczyć 8% minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów;

2) uciążliwych - nie może przekroczyć 4 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.

2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych przyznaje się na czas określony, z zastrzeżeniem ust. 4.
3. Kierownik jednostki organizacyjnej lub administracyjnej obowiązany jest niezwłocznie zawiadomić pracownika zatrudnionego na samodzielnym stanowisku ds. BHP o poprawie lub zmianie warunków pracy z czynnikiem szkodliwym dla zdrowia lub uciążliwym pracownika, który otrzymuje dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.
4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych nie przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym stwierdzona została poprawa lub nastąpiła zmiana warunków pracy z czynnikiem szkodliwym dla zdrowia lub uciążliwym.