Załącznik
do Zarządzenia Nr 83/0101/2023 Rektora AJP
z dnia 31 sierpnia 2023 r.

ROCZNY WYMIAR GODZIN DYDAKTYCZNYCH (PENSUM) I RODZAJE DZIAŁALNOŚCI STANOWIĄCYCH PODSTAWĘ OBNIŻENIA PENSUM NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO ORAZ ZASADY ICH OBLICZANIA

§ 1.

1. Roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy na danym stanowisku wynosi:
   1) pracownicy badawczo-dydaktyczni:
      a) nauczyciel akademicki z tytułem profesora zatrudniony na stanowisku:
         — profesora: 180 godz.,
      b) nauczyciel akademicki ze stopniem doktora habilitowanego zatrudniony na stanowisku:
         — profesora AJP: 210 godz.,
         — profesora wizytującego: 120 godz.,
         — adiunkta: 240 godz.,
      c) nauczyciel akademicki ze stopniem doktora zatrudniony na stanowisku:
         — profesora AJP: 210 godz.,
         — profesora wizytujący: 210 godz.,
         — adiunkta: 240 godz.,
         — asystenta: 240 godz.,
      d) nauczyciel akademicki z tytułem magistra zatrudniony na stanowisku:
         — asystenta: 240 godz.;
   2) pracownicy dydaktyczni:
      a) nauczyciel akademicki ze stopniem doktora zatrudniony na stanowisku:
         — starszego wykładowcy: 360 godz.,
         — wykładowcy: 360 godz.,
      b) nauczyciel akademicki z tytułem magistra zatrudniony na stanowisku:
         — starszego wykładowcy: 360 godz.,
         — wykładowcy: 360 godz.,
         — instruktora: 480 godz.,
         — lektora: 480 godz.
2. Roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy pełniącego funkcję kierowniczą w AJP wynosi:
   1) rektor: 30 godzin dydaktycznych;
   2) prorektor: 60 godzin dydaktycznych;
   3) dziekan/dyrektor Szkoły Doktorskiej 90 godzin dydaktycznych;
   4) prodziekan: 120 godzin dydaktycznych.

   W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w okresie pełnienia funkcji kierowniczej w AJP, Rektor może ustalić roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego, w wymiarze niższym od pensum ustalonego w ust. 2.
3. Roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasy pracy, któremu rektor powierzył wykonywanie ważnych zadań, w okresie wykonywania tych zadań, jest niższy od wymiaru pensum obowiązującego na zajmowanym przez niego stanowisku:
   1) maksymalnie o 80 godzin z tytułu pełnienia funkcji pełnomocnika rektora;
   2) maksymalnie o 30 godzin z tytułu:
      a) kierowania zespołem albo sekcją naukową dyscypliny,

b) kierowania jednostką organizacyjną AJP inną niż wydział,
c) kierowania zakładem,
d) opieki nad doktorantem,
e) kierowanie zespołem opracowującym projekt znaczących zmian badawczych, dydaktycznych lub organizacyjnych;

3) maksymalnie o 10 godzin z tytułu:
a) kierowania katedrą,
b) kierowania pracownią,
c) kierowania laboratorium;

4) o 10 godzin za 1 wszczęte postępowanie z tytułu:
a) pełnienia funkcji rzecznika dyscyplinarnego,
b) pełnienia funkcji przewodniczącego komisji dyscyplinarnej;

5) o 1 godzinę za opiekę nad 4 studentami z tytułu pełnienia funkcji opiekuna praktyk przygotowujących do wykonywania zawodu medycznego lub nauczyciela;

6) o 1 godzinę za opiekę nad 6 studentami z tytułu pełnienia funkcji opiekuna praktyk innych niż te, o których mowa w pkt 5.

4. Roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasy pracy, który wykazał się osiągnięciami naukowymi i popularyzatorskimi uwzględnianymi w ewaluacji jakości działalności naukowej, jest niższy od wymiaru pensum obowiązującego na zajmowanym przez niego stanowisku:
1) maksymalnie o 50 godz. z tytułu aktywności naukowej;
2) maksymalnie o 30 godz. z tytułu przygotowywania artykułów naukowych i monografii naukowych uwzględnianych w ewaluacji jakości działalności naukowej;
3) maksymalnie o 30 godz. z tytułu aktywności popularyzatorskiej.
5. Minimalny roczny wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasy pracy wykonującego ważne funkcje państwowe, samorządowe, społeczne i naukowe może wynieść do 50% rocznego wymiaru pensum obowiązującego na danym stanowisku.
6. Pracodawca, na wniosek pracownika zarządzającego jednostką organizacyjną AJP w imieniu pracodawcy, ustala roczny wymiar pensum dydaktycznego z uwzględnieniem rodzajów działalności stanowiących podstawę obniżenia pensum.

§ 2.

1. Do zajęć dydaktycznych i innej działalności nauczyciela akademickiego rozliczanych w ramach pensum dydaktycznego zalicza się:
1) zatwierdzone w programie studiów zajęcia dydaktyczne:
a) wykłady,
b) konwersatoria,
c) seminaria i proseminaria,
d) lektoraty języków obcych,
e) ćwiczenia,
f) warsztaty,
g) laboratoria,
h) zajęcia terenowe,
i) projekty,
j) zajęcia praktyczne (kliniczne).
2) zatwierdzone w programie kształcenia zajęcia prowadzone w szkole doktorskiej;
3) sprawowanie funkcji pełnomocnika rektora;
4) za zgodą rektora, zajęcia organizowane dla:

a) studentów AJP nieobjęte planem studiów,
b) pracowników AJP w celu podnoszenia ich kwalifikacji.

§ 3.

1. Zajęcia dydaktyczne prowadzone poza siedzibą AJP, a także kursy i szkolenia niebędące częścią programu studiów oraz zajęcia na studiach podyplomowych rektor może zaliczyć do pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego, w szczególności gdy nauczyciel akademicki realizuje zajęcia dydaktyczne poniżej pensum, a ich zaliczenie do pensum nie będzie powodować powstania godzin ponadwymiarowych.
2. Dodatkowo do pensum mogą być za zgodą rektora zaliczone zajęcia dydaktyczne wynikające z uruchomienia w AJP innej działalności dydaktycznej nieujętej w niniejszym załączniku.

§ 4.

Ustala się następujące zasady rozliczania zajęć i innych aktywności w ramach pensum i z tytułu godzin ponadwymiarowych:

1) zajęcia dydaktyczne, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1-2, z wyłączeniem seminariów, są wliczane do pensum dydaktycznego w wymiarze zgodnym z obowiązującym planem studiów lub programem kształcenia.
2) zajęcia związane z pełnieniem funkcji promotora pracy dyplomowej lub doktorskiej w każdym semestrze w wysokości:
   a) 10 godzin za doktoranta przygotowującego pracę doktorską,
   b) 4 godzin za studenta przygotowującego pracę magisterską,
   c) 3 godzin za studenta przygotowującego pracę inżynierską,
   d) 2 godzin za studenta przygotowującego pracę licencjacką,

   pod warunkiem, że liczba godzin rozliczonego seminarium z danym studentem nie przekracza liczby przewidzianej w planie studiów;
3) za pełniony nadzór metodyczny nad promotorami prac dyplomowych pielęgniarskich posiadającymi tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa, promotor nadzorujący posiadający co najmniej stopień naukowy doktora otrzymuje 5 godzin w semestrze,
4) rektor na wniosek dziekana może ze względu na potrzeby nauczyciela akademickiego realizującego projekt naukowo-badawczy finansowany ze środków zewnętrznych, ustalić inny wymiar czasochłonności zadań, o którym mowa w pkt 2;
5) w szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość rozliczania zajęć i innych aktywności w ramach pensum w okresie dwóch lat. Decyzję w tej sprawie podejmuje rektor na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej AJP.

§ 5.

Warunki wypłaty wynagrodzenia z tytułu godzin ponadwymiarowych:

1) godziny ponadwymiarowe są dopuszczalne tylko wtedy, gdy w Wydziale nie występują niedobory w pensum dydaktycznym wszystkich pracowników tego Wydziału oraz ze względów merytorycznych, nie ma możliwości realizacji danych zajęć przez innego nauczyciela akademickiego w ramach pensum;
2) w przypadku przekroczenia limitu godzin ponadwymiarowych przez pracownika badawczo-dydaktycznego powyżej 50% jego pensum, a pracownika dydaktycznego powyżej 75% jego pensum, na prowadzenie zajęć w godzinach ponadwymiarowych wymagana jest pisemna zgoda Rektora albo upoważnionego przez niego prorektora ds. kształcenia;
3) wypłaty z tytułu godzin ponadwymiarowych nie są możliwe bez wcześniejszego zweryfikowania przez Dział Kształcenia *Kart przydziału godzin/czynności/obciążeń* w danym Wydziale;

4) rozliczenia w ramach pensum, wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, następują po wypełnieniu, wysłaniu i zatwierdzeniu wszystkich protokołów zaliczeń i protokołów egzaminacyjnych w systemie eHMS.
5) zmiana planu obciążeń pracowników danego Wydziału wymaga zatwierdzenia przez Dziekana. Jeżeli jednak w wyniku zmiany planu obciążeń powstałyby niedobory w pensum pracownika/pracowników tego Wydziału, wymagane jest zatwierdzenie zmiany przez Rektora albo upoważnionego przez niego prorektora ds. kształcenia.

§ 6.

1. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych następuje raz w roku po zakończeniu zajęć dydaktycznych w semestrze letnim, w terminie 2 miesięcy od zakończenia roku akademickiego.
2. Pracodawca może wyrazić zgodę na wcześniejsze rozliczenie ewentualnych godzin ponadwymiarowych wypracowanych w semestrze zimowym pod warunkiem:
   1) zrealizowania całości pensum na studiach stacjonarnych w tymże semestrze;
   2) rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy.
3. W przypadku niewykonania zaplanowanych godzin dydaktycznych z powodu choroby, urlopu lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności lub innych przyczyn leżących po stronie nauczyciela akademickiego, godziny ponadwymiarowe ulegają:
   1) zaliczeniu do wysokości rocznego wymiaru pensum – o ile łączna ilość wykonanych godzin mieści się w granicach tego wymiaru obowiązującego danego nauczyciela,
   2) odliczeniu od zaplanowanej liczby godzin ponad roczny wymiar pensum – o ile łączna ilość wykonanych godzin dydaktycznych przekracza granice wymiaru obowiązującego danego nauczyciela, chyba że pracownik odrobi nieodbyte zajęcia.
4. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano pełnego obciążenia dydaktycznego z powodu:
   1) zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego;
   2) przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z urlopem naukowym, długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim;
   3) ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego;

   zalicza się do przepracowanych godzin dydaktycznych $^1/_{30}$ rocznego pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska, za każdy tydzień nieobecności przypadającej w okresie, w którym w AJP są prowadzone zajęcia dydaktyczne.
5. Godziny dydaktyczne zaliczone do pensum w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy nie są uwzględniane przy ustalaniu faktu zaistnienia godzin ponadwymiarowych i ich liczby, chyba, że pracownik odrobi nieodbyte zajęcia.