Załącznik
do Zarządzenia Nr 66/0101/2022 Rektora AJP
z dnia 19 sierpnia 2022 r.

Zasady i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli akademickich w Akademii im. Jakuba z Paradyża

§ 1.

1. Środki w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych przeznaczone są na nagrody za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz za całokształt osiągnięć naukowych i dydaktycznych dla nauczycieli akademickich AJP, przyznawane przez Rektora.
2. Środki, o których mowa w ust. 1, mogą zostać powiększone o dodatkowe środki, jeżeli AJP posiada na ten cel środki pochodzące z innych źródeł niż określone w art. 365 pkt 1, 2, 4 i 5 oraz w art. 459 ustawy.
3. Wniosek powinien uwzględniać osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne w poprzednim roku akademickim.
4. Rektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi akademickiemu za szczególne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, wybitne wyniki w zakresie kształcenia kadry lub inną wyróżniającą się działalność na rzecz AJP.

§ 2.

1. Nagrodę może otrzymać nauczyciel akademicki zatrudniony w AJP na podstawie stosunku pracy lub emerytowany nauczyciel akademicki AJP.
2. W danym roku, z tego samego tytułu, nauczycielowi akademickiemu może być przyznana nagroda indywidualna lub zespołowa Ministra albo Rektora. Przyznanie nagrody Ministra wyklucza możliwość otrzymania nagrody rektorskiej w tym samym roku.
3. Nauczyciel akademicki może otrzymać nagrodę ze środków, o którzy mowa w § 1 ust. 1, tylko jeden raz w roku akademickim.
4. Wysokość nagrody jest różna za działalność naukową oraz działalność dydaktyczną i organizacyjną, z zastrzeżeniem wysokości nagród, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 5, 7 i 10.
5. Podział nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób. Wniosek o przyznanie nagrody powinien uwzględniać wszystkich członków zespołu.

§ 3.

1. Nagroda dla nauczyciela akademickiego jest przyznawana w szczególność za:
    1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami naukowymi;
    2) kształcenie kadry naukowej potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnieniem funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych pracowników badawczych lub recenzenta;
    3) konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych;
    4) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania;
    5) uzyskanie tytułu i stopnia naukowego oraz tytułu i stopnia w zakresie sztuki, przy której określa się trzy stopnie nagród w wysokości:

a) nagroda I stopnia – za uzyskanie tytułu profesora, odpowiadająca 200% wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej,
b) nagroda II stopnia – za uzyskanie stopnia doktora habilitowanego, odpowiadająca 150% wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej,
c) nagroda III stopnia – za uzyskanie stopnia doktora, odpowiadająca 100% wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej;

6) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie;
7) publikacje wyników badań, które ukazały się w najwyżej punktowanych wydawnictwach i czasopismach umieszczonych w wykazach Ministra Edukacji i Nauki oraz dotyczą tych osiągnięć, które mają największy wpływ na ocenę ewaluacyjną poszczególnych dyscyplin naukowych w AJP – nagroda za najwyższą liczbę punktów w danej dyscyplinie, odpowiadająca 100% wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej, przyznawana jest nauczycielowi akademickiemu, będącemu członkiem zespołu dyscypliny naukowej, który uzyskał najwyższą liczbę punktów za publikacje w danym roku kalendarzowym;
8) opracowanie lub wprowadzenie nowoczesnych metod nauczania i upowszechniania nowych pomocy dydaktycznych;
9) wyróżniające się wyniki w kierowaniu jednostkami organizacyjnymi i tworzeniu warsztatu dydaktycznego AJP;
10) wyróżniający się udział w pracach organizacyjnych i administracyjnych na rzecz AJP, przy której określa się dwa stopnie nagród w wysokości:
    a) nagroda I stopnia – odpowiadająca 100% wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej,
    b) nagroda II stopnia – odpowiadająca 50% wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej.

2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela akademickiego winien zawierać:
    1) imię i nazwisko (imiona i nazwiska) osoby zgłaszanej do nagrody wraz z określeniem posiadanego stopnia i tytułu oraz zajmowanego stanowiska;
    2) określony temat pracy (osiągnięcia), za który ma być przyznana nagroda;
    3) uzasadnienie wniosku, zawierającego omówienie konkretnych efektów danej pracy;
    4) proponowaną wysokość nagrody (przy nagrodzie zespołowej również propozycje co do procentowego podziału nagrody między współautorów) oraz ewentualną informację o wysokości nagrody przyznanej dotychczas za tę pracę (osiągnięcie) z innych źródeł;
    5) załączniki świadczące o wykonaniu określonej pracy będącej przedmiotem wniosku (publikacja, książka, skrypt itp.).
3. Nagroda może być również przyznawana wybitnemu nauczycielowi akademickiemu za całokształt jego osiągnięć naukowych i dydaktycznych.

§ 4.

1. Wniosek o przyznanie nagrody opracowuje, w oparciu o niniejsze zasady, kierownik jednostki, zespołu lub sekcji i przedkłada go Dziekanowi.
2. Dziekan przedkłada wniosek Rektorowi.
3. Niezależnie od wniosku, o którym mowa w ust. 1, Dziekan ma prawo składnia wniosku o przyznanie nagrody z własnej inicjatywy.

4. Wniosek o nagrodę składany jest w Dziale właściwym ds. kadr w terminie do 15 września roku następującego po roku, za który ma być przyznana nagroda.
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody indywidualnej lub zespołowej, stanowi odpowiednio załączniki nr 11a i 11b do Regulaminu.
6. Rektor może także przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 5.

1. Rektor przyznaje nagrodę z okazji inauguracji roku akademickiego, po rozpatrzeniu wniosku w trybie przewidzianym w niniejszej uchwale.
2. Wypłata nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne lub całokształt osiągnięć naukowych i dydaktycznych następuje niezwłocznie po inauguracji roku akademickiego.
3. W wyjątkowych przypadkach Rektor z własnej inicjatywy, albo na wniosek osoby do tego uprawnionej (§ 4 ust. 1 i 2) może przyznać nagrodę także w innym terminie.

§ 6.

1. Nauczyciel akademicki, który otrzymał negatywną ocenę kwalifikacyjną lub został ukarany karą dyscyplinarną nie może otrzymać nagrody przed upływem roku od daty oceny lub ukarania.
2. Nagroda ze specjalnego funduszu, o który mowa w § 1 ust. 1, może być przyznana pracownikowi, który przepracował w AJP, co najmniej jeden rok akademicki.
3. O przyznaniu nagrody pracownik zostaje powiadomiony pisemnie. Kopie zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.

§ 7.

Czynności administracyjne związane z procedurą przyznawania nagród prowadzi Dział właściwy ds. kadr.