Załącznik nr 4
do Programu studiów na kierunku zarządzanie - studia drugiego stopnia o profilu praktycznym,
stanowiącego załącznik do Uchwały nr 33/000/2023 Senatu AJP
z dnia 27 czerwca 2023 r.

MATRYCA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
kierunek zarządzanie - studia II stopnia profil praktyczny

Oznaczenie efektu uczenia się określonego dla programu studiów	Opis efektu uczenia się	A. Przedmioty podstawowe						B. Przedmioty kierunkowe											C. Moduł obieralny - manager nowoczesnego biznesu									
		BHP	Język obcy	Socjologia w zarządzaniu współczesną organizacją	Makroekonomia	Wnioskowanie statystyczne	Metodologia badań społecznych	Klasyczne i nowoczesne koncepcje zarządzania	Zarządzanie strategiczne	Społeczna odpowiedzialność biznesu	Gra menadżerska	Zarządzanie procesami biznesowymi	Przedsiębiorstwo międzynarodowe	Kreowanie postaw przedsiębiorczych	Marketing na rynku globalnym	Badania operacyjne	Rynki finansowe	Rachunkowość zarządcza	seminarium	Trendy w biznesie- studium przypadku	Zarządzanie marką i wizerunkiem	Zarządzanie różnorodnością	Lider efektywnego zespołu	Warsztaty zarządzania jakością	Zarządzanie i przywództwo w biznesie	Social media marketing	Ekozarządzanie i zarządzanie środowiskowe	Innowacyjność i komercjalizacja badań	Finansowanie biznesu ze środków UE
WIEDZA: absolwent zna i rozumie																													
1	współczesne teorie społeczne, ekonomiczne i finansowe stosując aktualną terminologię z zakresu nauk ekonomicznych i społecznych na rozszerzonym poziomie;		X	X	X					X		X		X	X		X	X	X		X		X			X		X	
2	współczesne koncepcje zarządzania i teorie przedsiębiorstw stosując pogłębioną wiedzę w odniesieniu do struktur gospodarczych i społecznych		X	X					X		X	X			X				X		X	X	X	X			X		
3	współczesne koncepcje oraz instrumenty współpracy i konkurowania organizacji w otoczeniu społeczno – gospodarczym;							X	X		X	X	X	X	X				X		X		X			X		X	
4	istotę i znaczenie norm i zachowań społecznej odpowiedzialności w gospodarce;									X			X		X				X		X		X						
5	współczesne koncepcje nauk w relacji do aktualnych problemów zarządzania;							X			X				X				X			X			X				
6	metodologię badań naukowych i zasady tworzenia instrumentów badawczych;					X	X								X				X										
7	specjalistyczne metody badawcze charakterystyczne dla wybranych obszarów działalności przedsiębiorstwa;					X									X	X		X	X										
8	zasady funkcjonowania organizacji na rynku międzynarodowym i globalnym;		X								X				X			X					X			X		X	X
9	znaczenie procesów restrukturyzacyjnych i strategicznych w organizacji;														X				X		X								
10	normy prawne odnoszące się do funkcjonowania organizacji;																												
11	mechanizmy zmian procesów społeczno-ekonomiczno-finansowych występujące w gospodarce;				X												X											X	
12	koncepcje klasycznych oraz współczesnych teorii organizacji i zarządzania w kontekście funkcjonowania organizacji przyszłości;			X				X	X			X							X	X		X	X		X				
13	podstawowe pojęcia i zasady z zakresu prawa autorskiego oraz znaczenie zarządzania zasobami własności intelektualnej;						X																					X	
14	mechanizmy tworzenia i metody rozwoju różnych form przedsiębiorczości, w tym indywidualnej, z wykorzystaniem wiedzy z zakresu dziedzin nauki i dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku studiów.													X														X	X
U M I E J Ę T N O Ś C I: absolwent potrafi																													
1	wykorzystywać w pracy zawodowej lub nauce zaawansowaną i specjalistyczną wiedzę w obszarze nauk o zarządzaniu i pokrewnych;					X		X	X	X	X	X		X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
2	obserwować zjawiska i procesy zachodzące w organizacji oraz dokonywać ich analizy i interpretacji w ujęciu teoretycznym i empirycznym;													X		X				X						X			
3	zastosować odpowiednie instrumentarium służącego do identyfikacji problemów funkcjonowania przedsiębiorstwa i jego otoczenia;						X	X									X				X		X		X				X
4	projektować i stosować w zarządzaniu mierniki oceny działań organizacji w obszarze zarządzania, marketingu i finansów;							X		X	X		X				X	X	X		X	X		X	X	X		X	X
5	łączyć i wykorzystywać wiedzę z wielu dziedzin nauki w celu kształtowania nowych rozwiązań w organizacji;						X	X	X	X			X	X	X		X		X	X	X	X			X	X	X		X

6	podejmować decyzje o charakterze strategicznym wraz z przedstawieniem koncepcji, procedur, rozwiązań, stosując zaawansowane instrumentarium o charakterze statystycznym, finansowym i ekonomicznym wspomagający proces decyzyjny;									X			X		X				X		X				X				
7	przeprowadzać kompleksową analizę sytuacyjną, z krytyczną oceną alternatywnych wariantów działań o rożnym horyzoncie czasowym;						X									X				X				X					X
8	komunikować się z uczestnikami środowiska pracy i otoczenia zewnętrznego uwzględniając zróżnicowanie uczestników komunikacji w przekazywaniu wiedzy i informacji.				X					X				X					X				X						
9	uzasadnić podejmowane rozwiązania w oparciu o wymagania prawne i normatywne;						X										X			X			X	X					X
10	ocenić proces wdrażania zmian w organizacji, zdiagnozować istniejące bariery oraz wskazać metody ich innowacyjnego pokonania;						X			X		X					X												
11	dokonać odpowiedniego doboru i zarządzanie zasobami osobowymi, materialnymi, finansowymi i zasobami wiedzy w celu realizacji celów organizacji;					X											X												
12	wykorzystać łącznie elementów danych statystycznych wraz z interpretacją graficzną przy pomocy obrazów i tekstu wskazuje zależności między danymi zamkniętymi w bazach danych, które występują w różnych obszarach działalności przedsiębiorstwa;						X	X	X	X				X			X	X	X		X		X	X	X	X			X
13	tworzyć i kierować projektami społeczno-gospodarczymi w relacji do wewnętrznych i zewnętrznych aspektów podejmowanych przedsięwzięć							X			X												X						
14	samodzielnie rozwiązywać pojawiające się problemy w oparciu o posiadaną wiedzę, nabyte zdolności analityczne,						X	X		X				X		X	X		X		X		X		X	X			X
15	dokonywać krytycznej analizy oraz samodzielnej interpretacji współczesnych procesów gospodarczych w kontekście określonych koncepcji i paradygmatów naukowych;								X						X							X				X		X	
16	ma umiejętności językowe w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku studiów		X																										
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do																														
1	odpowiedzialnego realizowania obowiązków wynikających z pełnienia funkcji menedżerskich;					X			X		X				X	X		X			X		X	X		X			
2	realizowania zadań związanych z ideą zrównoważonego rozwoju;				X				X	X				X	X						X						X	X	
3	rozwijania, pogłębiania, pozyskiwania wiedzy również poprzez alternatywne formy kształcenia;		X				X	X			X	X	X				X	X	X	X	X	X	X		X		X	X	X
4	wykazywania się twórczą inicjatywą i otwartością na zmiany, co jest wymogiem turbulentnego otoczenia.			X				X	X		X	X	X	X	X			X	X		X	X	X	X		X		X	

O B J A Ś N I E N I A:

Symbol efektu tworzą:

litera K – dla wyróżnienia, że chodzi o efekty kierunkowe,

znak _ – (podkreślnik),

litera W – dla oznaczenia kategorii efektów – wiedza,

litera U – dla oznaczenia kategorii efektów – umiejętności,

litera K – dla oznaczenia kategorii efektów – kompetencje społeczne,

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu w obrębie danej kategorii, zapisany w postaci dwóch cyfr (numery należy poprzedzić cyfrą 0).

Załącznik nr 4
do *Programu studiów na kierunku zarządzanie - studia drugiego stopnia o profilu praktycznym,*
stanowiącego załącznik do Uchwały nr 33/000/20223 Senatu AJP
z dnia 27 czerwca 2023 r.

MATRYCA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
kierunek zarządzanie - studia II stopnia profil praktyczny

C. Moduł obieralny - manager jakości i środowiska										C. Moduł obieralny - manager finansów										C. Moduł obieralny - manager logistyki										D. Dypolomowanie i praktyka					
Audyty jakości i środowiskowe	Normalizacja, certyfikacja, i akredytacja	Zarządzanie różnorodnością	Lider efektywnego zespołu	Warsztaty zarządzania jakością	Zarządzanie i przywództwo w biznesie	Marketing relacji	Ekozarządzanie i zarządzanie środowiskowe	Innowacyjność i komercjalizacja badań	Systemy zarządzania jakością	Arkusz kalkulacyjny w zarządzaniu finansami	Audyt zewnętrzy i wewnętrzy	Kapitał wysokiego ryzyka	Zarządcze odmiany rachunku kosztów	Zarządzanie płynnością finansową	Controlling w przedsiębiorstwie	ład korporacyjny	Ocena kondycji finansowej przedsiębiorstw	Finanse publiczne i podatki	Budżetowanie i planowanie finansowe	Trendy w biznesie- studium przypadku	Konfigurowanie łańcucha dostaw	Centra logistyczne	Technologie trqansportowe	Projektowanie systemnów logistycznych	Logistyka miejska	Organizacja procesów dystrybucji	Logistyka zwrotna	Eurologistyka w biznesie	Controling procesów w łańcuchu dostaw	Seminarium	PRAKTYKA I	PRAKTYKA MF	PRAKTYKA ML	PRAKTYKA MJŚ	PRAKTYKA MNB
x	x		x			x		x		x		x	x	x	x		x	x	x		x	x		x	x	x	x	x		x				
		x	x	x			x		x							x					x	x	x					x		x	x	x	x	x	x
x			x			x		x								x									x	x	x	x		x	x	x	x	x	x
			x																											x					
		x			x										x				x										x	x	x	x	x	x	x
											x																			x					
x	x									x	x	x	x	x	x		x		x				x					x	x					
			x			x		x					x								x	x			x		x		x						
																												x		x	x				
x	x										x							x										x						
								x									x				x	x		x	x									
		x	x		x															x								x		x			x		
								x																											
							x	x																x	x	x	x								
x	x		x				x		x		x	x			x		x	x	x		x	x		x	x	x	x	x		x		x		
																					x	x						x	x	x	x	x	x	x	x
	x								x		x				x		x		x				x						x			x		
x			x				x		x	x	x	x			x			x	x					x	x			x		x					
x	x		x				x	x	x		x	x	x		x				x		x	x				x		x	x	x	x	x	x	x	x

											x													x												
									x		x				x				x		x	x							x	x	x	x	x	x
								x			x					x				x			x												
									x						x				x											x			x		
x			x	x				x																		x		x		x					
				x																						x		x		x			x		
x	x	x	x	x	x	x			x	x	x			x	x		x		x										x					
	x	x				x	x			x				x																				
x	x		x	x		x		x	x	x				x	x		x		x					x	x	x	x	x		x	x			x	x
		x		x			x			x				x				x					x								x		x	x	x
x	x		x	x		x			x				x		x				x		x	x					x	x		x	x	x	x	x	x
							x	x														x			x	x		x					x		
x	x	x	x		x		x	x	x	x		x		x	x	x	x	x	x	x					x	x	x		x	x	x	x	x	x	x
x	x	x	x	x		x		x			x	x	x		x	x			x		x		x		x		x	x	x	x	x	x	x	x	x

OBJAŚNIENIA:

Symbol efektu tworzą:

litera K – dla wyróżnienia, że chodzi o efekty kierunkowe,

znak _ – (podkreślnik),

litera W – dla oznaczenia kategorii efektów – wiedza,

litera U – dla oznaczenia kategorii efektów – umiejętności,

litera K – dla ozn

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu w obrębie