ZARZĄDZENIE NR 99/0101/2019

REKTORA AKADEMII IM. JAKUBA Z PARADYŻA Z SIEDZIBĄ W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM

z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie kryteriów i trybu awansowania nauczycieli akademickich Akademii im. Jakuba z Paradyża

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2 i 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) oraz § 29 ust. 1 i 2 pkt 5 Statutu Akademii im. Jakuba z Paradyża, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 25/000/2019 Senatu AJP z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie Statutu Akademii im. Jakuba z Paradyża, zmienionego Uchwałą Nr 64/000/2019 Senatu AJP z dnia 24 września 2019 r., zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się kryteria awansowania nauczycieli akademickich w Akademii im. Jakuba z Paradyża, zwanej dalej AJP.
2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:
   1) AJP, należy przez to rozumieć Akademię im. Jakuba z Paradyża;
   2) Statucie, należy przez to rozumieć Statut Akademii im. Jakuba z Paradyża, stanowiący załącznik do Uchwały Nr 25/000/2019 Senatu AJP z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie Statutu Akademii im. Jakuba z Paradyża, zmieniony Uchwałą Nr 64/000/2019 Senatu AJP z dnia 24 września 2019 r.;
   3) Regulaminie Pracy, należy przez to rozumieć Regulamin Pracy, stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 42/0101/2019 Rektora AJP z dnia 25 czerwca 2019 r. w sprawie Regulaminu Pracy Akademii im. Jakuba z Paradyża;
   4) Informacji o uprawianej dyscyplinie głównej, należy przez to rozumieć załącznik do Zarządzenia Nr 81/0101/2018 Rektora AJP z dnia 17 września 2018 r. w sprawie informacji o uprawnianej dyscyplinie naukowej;
   5) oświadczeniu o zaliczeniu do liczny N oraz oświadczeniu o osiągnięciach, należy przez to rozumieć załącznik do Zarządzenia Nr 94/0101/2018 Rektora AJP z dnia 1 października 2018 r. w sprawie składania przez pracownika Akademii im. Jakuba z Paradyża oświadczenia upoważniającego uczelnię do zaliczania do liczby pracowników prowadzących działalność naukową (…);
   6) Komisji, należy przez to rozumieć Komisję ds. Kadr i Postepowań Kwalifikacyjnych AJP.

§ 2.

Nauczyciel akademicki może być awansowany na dane stanowisko, przyporządkowane do grupy pracowników badawczych, albo badawczo-dydaktycznych, albo dydaktycznych, jeżeli spełnia kryteria określone w § 95 Statutu AJP oraz niniejszym zarządzeniu.

§ 3.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko asystenta:
    1) w grupie pracowników badawczych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2;
    2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w przypadku spełnienia kryteriów, o których mowa w ust 2-3.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko asystenta, zobowiązany jest – w zakresie działalności badawczej, społecznej i organizacyjnej – spełniać następujące kryteria:
    1) posiadać:
        a) co najmniej tytuł magistra lub stopień/tytuł równorzędny,
        b) międzynarodowy numer *Open Researcher and Contributor ID* (ORCID),
        c) potwierdzenie uczestnictwa (prelegent lub sekretarz) w co najmniej dwóch konferencjach rocznie,
        d) otwarty przewód doktorski lub zaawansowany stopień przygotowań rozprawy doktorskiej, potwierdzony złożonym konspektem i opinią promotora;
    2) wykazać się:
        a) uczestnictwem w co najmniej dwóch konferencjach rocznie (prelegent),
        b) organizacją/współorganizacją co najmniej jednej konferencji rocznie;
    3) złożyć w AJP:
        a) wykaz osiągnięć naukowych wraz z informacją o afiliacji autora, w tym wskazać co najmniej dwie publikacje rocznie,
        b) informację o uprawianej dyscyplinie głównej (ewentualnie dodatkowej),
        c) oświadczenie o zaliczeniu do liczny N oraz oświadczenie o osiągnięciach;
    4) uzyskać:
        a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego;
        b) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu Pracy.
3. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko asystenta, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej – uzyskać opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu Pracy, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami zajęć itp.) i kompetencjach dydaktycznych (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć).
4. Okres zatrudnienia na stanowisku asystenta pracownika AJP nieposiadającego stopnia naukowego doktora lub tytułu/stopnia równorzędnego, nie może być dłuży niż 8 lat.

5. W okresie, o którym mowa w ust. 4, nauczyciel akademicki zobowiązany jest spełniać kryteria, o których mowa w ust. 2-3. W przypadku zaprzestania spełniania przedmiotowych kryteriów, na wniosek rektora lub kierownika jednostki, zaopiniowany przez Komisję, AJP może rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem akademickim albo dokonać jego przekwalifikowania do grupy pracowników dydaktycznych, na inne stanowisko pracy.
6. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko asystenta, stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 4.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko adiunkta:
    1) w grupie pracowników badawczych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2;
    2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w przypadku spełnienia kryteriów, o których mowa w ust 2-3.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko adiunkta, zobowiązany jest – w zakresie działalności badawczej, społecznej i organizacyjnej – spełniać następujące kryteria:
    1) posiadać:
        a) co najmniej stopień doktora lub stopień/tytuł równorzędny,
        b) międzynarodowy numer *Open Researcher and Contributor ID* (ORCID),
    2) wykazać się:
        c) uczestnictwem w co najmniej dwóch konferencjach rocznie (prelegent),
        d) organizacją/współorganizacją co najmniej jednej konferencji rocznie;
    3) złożyć w AJP:
        a) wykaz osiągnięć naukowych wraz z informacją o afiliacji autora, w tym wskazać co najmniej dwie publikacje rocznie,
        b) plan działalności badawczej,
        c) informację o uprawianej dyscyplinie głównej (ewentualnie dodatkowej),
        d) oświadczenie o zaliczeniu do liczny N oraz oświadczenie o osiągnięciach,
    4) uzyskać:
        a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,
        b) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu Pracy.
3. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko adiunkta, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej – uzyskać opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu Pracy, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami zajęć itp.) i kompetencjach dydaktycznych (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć).

4. Okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta pracownika AJP nieposiadającego stopnia naukowego doktora habilitowanego lub tytułu/stopnia równorzędnego, nie może być dłuży niż 10 lat.
5. W okresie, o którym mowa w ust. 4, nauczyciel akademicki zobowiązany jest spełniać kryteria, o których mowa w ust. 2-3. W przypadku zaprzestania spełniania przedmiotowych kryteriów, na wniosek rektora lub kierownika jednostki, zaopiniowany przez Komisję, AJP może rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem akademickim albo dokonać jego przekwalifikowania do grupy pracowników dydaktycznych, na inne stanowisko pracy.
6. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko adiunkta, stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 5.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko profesora AJP:
    1) w grupie pracowników badawczych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2;
    2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w przypadku spełnienia kryteriów, o których mowa w ust 2-3.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora AJP, zobowiązany jest – w zakresie działalności badawczej, społecznej i organizacyjnej – spełniać następujące kryteria:
    1) posiadać:
        a) co najmniej stopień doktora habilitowanego lub stopień/tytuł równorzędny, z zastrzeżeniem ust. 4,
        b) międzynarodowy numer *Open Researcher and Contributor ID* (ORCID),
        c) potwierdzenie uczestnictwa (prelegent) w co najmniej dwóch konferencjach rocznie;
    2) wykazać się opieką naukową nad:
        a) konferencjami naukowymi,
        b) pracownikami AJP nieposiadającymi stopnia naukowego (instruktor, lektor, asystent, wykładowca, starszy wykładowca);
    3) złożyć w AJP:
        a) wykaz osiągnięć naukowych wraz z informacją o afiliacji autora, w tym wskazać:
            — co najmniej dwie publikacje rocznie,
            — monografie habilitacyjną opublikowaną w renomowanym i uznanym wydawnictwie naukowym,
            — znaczące osiągnięcia naukowe, odzwierciedlające samodzielność naukową,
        b) informację o uprawianej dyscyplinie głównej (ewentualnie dodatkowej),
        c) oświadczenie o zaliczeniu do liczny N oraz oświadczenie o osiągnięciach;
    4) uzyskać:
        a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,

b) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu Pracy.

3. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora AJP, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej – uzyskać opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu Pracy, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami zajęć itp.) i kompetencjach dydaktycznych (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć).
4. Nauczyciel akademicki posiadający stopień doktora lub stopień/tytuł równorzędny ubiegający się o awans na stanowisko profesora AJP, zobowiązany jest spełniać kryteria, o których mowa w ust. 2 (dla grupy pracowników badawczych) albo ust. 2-3 (dla grupy pracowników badawczo-dydaktycznych), z uwzględnieniem kryteriów zatrudniania na stanowisku profesora AJP, o których mowa w § 95 ust. 2 Statutu AJP.
7. W przypadku zaprzestania przez nauczyciela akademickiego spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2 i 4 (dla grupy pracowników badawczych) albo ust. 2-4 (dla grupy pracowników badawczo-dydaktycznych), na wniosek rektora lub kierownika jednostki, zaopiniowany przez Komisję, AJP może rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem akademickim albo dokonać jego przekwalifikowania do grupy pracowników dydaktycznych, na inne stanowisko pracy.
8. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko profesora AJP, stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 6.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko profesora:
    1) w grupie pracowników badawczych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2;
    2) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w przypadku spełnienia kryteriów, o których mowa w ust 2-3.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora, zobowiązany jest – w zakresie działalności badawczej, społecznej i organizacyjnej – spełniać następujące kryteria:
    1) posiadać:
        a) tytuł profesora lub stopień/tytuł równorzędny,
        b) międzynarodowy numer *Open Researcher and Contributor ID* (ORCID),
    2) wykazać się opieką naukową nad:
        a) konferencjami naukowymi,
        b) pracownikami AJP nieposiadającymi stopnia naukowego (instruktor, lektor, asystent, wykładowca, starszy wykładowca);
    3) złożyć w AJP:
        a) wykaz osiągnięć naukowych wraz z informacją o afiliacji autora, w tym wskazać:
            — co najmniej dwie publikacje rocznie,
            — wybitne i uznane osiągnięcia naukowe,

b) informację o uprawianej dyscyplinie głównej (ewentualnie dodatkowej),
c) oświadczenie o zaliczeniu do liczny N oraz oświadczenie o osiągnięciach;

4) uzyskać:
a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,
b) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu Pracy.

5. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej – uzyskać opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu Pracy, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami zajęć itp.) i kompetencjach dydaktycznych (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć).
6. W przypadku zaprzestania przez nauczyciela akademickiego spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2 i 4 (dla grupy pracowników badawczych) albo ust. 2-4 (dla grupy pracowników badawczo-dydaktycznych), na wniosek rektora lub kierownika jednostki, zaopiniowany przez Komisję, AJP może rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem akademickim albo dokonać jego przekwalifikowania do grupy pracowników dydaktycznych, na inne stanowisko pracy.
7. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko profesora, stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia.

§ 7.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko wykładowcy w grupie pracowników dydaktycznych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2.
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko wykładowcy, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej, społecznej i organizacyjnej – spełniać następujące kryteria:

1) posiadać:
a) co najmniej tytuł magistra lub stopień/tytuł równorzędny,
b) co najmniej 8-letni staż pracy zawodowej/dydaktycznej w zakresie specjalności związanej z przedmiotem powierzonych mu zajęć dydaktycznych, z wyłączeniem nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień doktora lub stopień/tytuł równorzędny;

2) wykazać się podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych w okresie 4 ostatnich lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o awans;

3) uzyskać:
a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,
b) opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu Pracy, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami zajęć

itp.) i kompetencjach dydaktyczne (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć),

c) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu Pracy.

3. W przypadku zaprzestania przez nauczyciela akademickiego spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2, na wniosek rektora lub kierownika jednostki, zaopiniowany przez Komisję, AJP może rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem akademickim albo dokonać jego przekwalifikowania na inne stanowisko pracy.
4. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko wykładowcy, stanowi załącznik nr 5 do zarządzenia.

§ 8.

1. Nauczyciel akademicki może zostać awansowany na stanowisko starszego wykładowcy w grupie pracowników dydaktycznych w przypadku spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2;
2. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko starszego wykładowcy, zobowiązany jest – w zakresie działalności dydaktycznej, społecznej i organizacyjnej – spełniać następujące kryteria:
    1) posiadać:
        a) co najmniej tytuł magistra lub stopień/tytuł równorzędny,
        b) co najmniej 12-letni staż pracy zawodowej/dydaktycznej w zakresie specjalności związanej z przedmiotem powierzonych mu zajęć dydaktycznych, z wyłączeniem nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień doktora lub stopień/tytuł równorzędny;
    2) wykazać się podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych w okresie 2 ostatnich lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o awans;
    3) uzyskać:
        a) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego,
        c) opinię kierownika jednostki o działalności dydaktycznej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 Regulaminu Pracy, w tym osiągnięciach dydaktycznych (udokumentowane np.: wynikami ankiet studenckich, nowymi programami zajęć itp.) i kompetencjach dydaktycznych (wszechstronność dydaktyczna, kwalifikacje do prowadzenia zajęć),
        b) opinię kierownika jednostki o działalności społecznej i organizacyjnej na rzecz AJP, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 Regulaminu Pracy.
3. W przypadku zaprzestania przez nauczyciela akademickiego spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2, na wniosek rektora lub kierownika jednostki, zaopiniowany przez Komisję, AJP może rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem akademickim albo dokonać jego przekwalifikowania na inne stanowisko pracy.

4. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego na stanowisko starszego wykładowcy, stanowi załącznik nr 6 do zarządzenia.

§ 9.

1. Inicjatywa awansowania nauczyciela akademickiego przysługuje rektorowi oraz kierownikowi jednostki lub zainteresowanemu nauczycielowi akademickiemu.
2. Rektor, kierownik jednostki lub zainteresowany nauczyciel akademicki składa do Komisji wniosek o awans spełniający kryteria dla proponowanego stanowiska pracy, zawierający wymagane informacje, opinie i oświadczenia, o których mowa w zarządzeniu, wraz z uzasadnieniem.
3. Kandydaturę do awansu na dane stanowisko przedstawia przewodniczący Komisji albo kierownik jednostki na posiedzeniu Komisji, a w przypadku awansu rektora na posiedzeniu rady uczelni. Wzór wniosku o awans nauczyciela akademickiego, pełniącego funkcję rektora, na stanowisko profesora AJP albo profesora, stanowi załącznik nr 7 do zarządzenia.
4. Komisja, a w przypadku awansu rektora rada uczelni, wyraża swą opinię w zakresie kwalifikacji kandydata niezbędnych do zajmowania proponowanego stanowiska oraz relacji do polityki kadrowej i Strategii Rozwoju AJP.
5. Na wniosek Komisji, rektor podejmuje decyzję o awansie, albo o rozwiązaniu stosunku pracy, albo o przekwalifikowaniu nauczyciela akademickiego na inne stanowisko pracy.
6. W przypadku awansu rektora na dane stanowisko, na wniosek rady uczelni, przewodniczący rady uczelni podejmuje decyzję o awansie.
7. Nauczycieli akademickich awansuje na wyższe stanowisko rektor wraz z pierwszym dniem semestru zimowego albo letniego danego roku akademickiego.
8. W uzasadnionych przypadkach rektor może awansować nauczyciela akademickiego na wyższe stanowisko w innym terminie niż przewidzianym w ust. 7.

§ 10.

Rozwiązanie lub wygaśnięcie umowy o pracę z nauczycielem akademickim następuje na zasadach określonych w Kodeksie pracy, z tym, że rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem następuje z końcem semestru.

§ 11.

Traci moc Uchwała Nr 5/000/2017 Senatu AJP z dnia 17 stycznia 2017 r. w sprawie zasad i procedur awansowania nauczycieli akademickich w Akademii im. Jakuba z Paradyża.

§ 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor AJP: *prof. dr hab. Elżbieta Skorupska-Raczyńska*