ZARZĄDZENIE NR 94/0101/2016

REKTORA AKADEMII IM. JAKUBA Z PARADYŻA Z SIEDZIBĄ W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM

z dnia 20 grudnia 2016 r.

w sprawie ustalenia sposobu wynagradzania pracowników Akademii im. Jakuba z Paradyża z tytułu angażowania się przy realizacji projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych i funduszu spójności

Na podstawie art. 66 ust. 1 i 2 pkt 4 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 ze zm.), rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 2063) oraz § 33 ust. 2 pkt 5 lit. a Statutu Akademii im. Jakuba z Paradyża z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim, nadanego przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego pismem z dnia 31 sierpnia 2016 r. nr DSW.ZNP.6030.2.2016.2.BR, zarządza się, co następuje:

§ 1.

Wysokość wydatków na wynagrodzenie pracownika Akademii im. Jakuba z Paradyża, zwanej dalej AJP, angażującego się przy realizacji projektu współfinansowanego z funduszy strukturalnych i funduszu spójności, odpowiada stawkom aktualnie stosowanym w AJP poza realizacją projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych i funduszu spójności na analogicznym stanowisku lub na stanowisku wymagającym analogicznych kwalifikacji. Dotyczy to również pozostałych składników wynagrodzenia pracownika, w tym nagród i premii.

§ 2.

1. W przypadku okresowego zwiększenia obowiązków służbowych pracownika AJP z tytułu angażowania się przy realizacji projektu współfinansowanego z funduszy strukturalnych i funduszu spójności, Rektor może przyznać dodatek do wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy i regulaminem pracy.
2. Dodatek do wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1:
    1) może być przyznany zarówno jako wyłączne wynagrodzenie za pracę w projekcie albo jako uzupełnienie wynagrodzenia personelu projektu rozliczanego w ramach projektu,
    2) przyznaje się wyłącznie w okresie zaangażowania danego pracownika przy projekcie.

3. Wysokość dodatku uzależniona jest od zakresu dodatkowych obowiązków, przy czym w przypadku wykonywania zadań w kilku projektach na rzecz AJP pracownikowi angażującemu się przy projekcie przyznawany jest wyłącznie jeden dodatek rozliczany proporcjonalnie do zaangażowania pracownika w dany projekt.
4. Dodatek do wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, nie może przekroczyć 80% wysokości wynagrodzenia podstawowego, z zastrzeżeniem, że przekroczenie tego limitu może wynikać wyłącznie z aktów prawa powszechnie obowiązującego.

§ 3.

1. W przypadku zakończenia realizacji projektu współfinansowanego z funduszy strukturalnych i funduszu spójności, Rektor może również przyznać nagrodę lub premię pracownikowi angażującemu się na rzecz projektu.
2. Premia lub nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest:
    1) na takich samych zasadach jak w przypadku pracownika Uczelni zaangażowanego do realizacji projektów oraz pozostałych pracowników Uczelni,
    2) w związku z realizacją zadań w ramach projektu na podstawie stosunku pracy.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

Rektor AJP: *prof. dr hab. Elżbieta Skorupska-Raczyńska*